



NYHEDSBREV

Beretning 2015-2016:

Ny overenskomst 1.4.2015:

Vi har nu implementeret den nye overenskomst. Der er aftalt ganske få lønjusteringer i perioden. Dette skal også ses i lyset af den meget lave inflation, hvorfor reguleringsordningen ikke vil kaste mange penge af sig. I 2016 er reguleringsordningen suspenderet, hvilket var et ultimativt krav fra arbejdsgiverne. Vi kan dog konstatere, at det formentlig ikke vil ændre væsentlig på vores lønninger med den meget lave inflation.

Pensionsprocenten er nu steget til 17,03 %. Pensionstabellen kan findes på HI's hjemmeside.

Kompetencemidlerne bliver flittigt brugt af vores medlemmer – så der er ingen tvivl om at disse penge er katalysator til øget uddannelsesaktiviteter.

Næste gang der skal forhandles overenskomst bliver pr 1.4.2018.

Enkeltsager:

Hls medlemmer er heller ikke i dette forenings år blevet skånet for et stort antal personsager. Der er et gammelt ordsprog der hedder: "Når krybben er tom bides hestene". Dette er meget sigende for tingenes tilstand mange steder i landet. Det gælder både i kommunale anlæg som i selvejende anlæg. Derforuden er de kommunale budgetter så trængte, at prioriteringerne til kernevelfærd – uddannelse – sundhed-pleje- er benhård og da vores område ikke er et skal-område, finder man rundt omkring på løsninger, som går hårdt ud over idrætsområdet.

Medlemmer:

Som det fremgår af regnskabet har HI ca. 500 aktive og godt og vel 100 seniorer som medlemmer. Der har igennem de sidste mange år været et svagt faldende medlemsantal, hvilket i høj grad skyldes at antallet af stillinger landet over er faldende. I de nye områder og den nye hovedbestyrelse vil et af emnerne naturligvis blive, hvorledes vi får fat i så mange kolleger som muligt til at være i vores fællesskab.

Forhandlingskartellet (FK):

Samarbejdet i FK bliver fortsat styrket. Vi har igen gennemført en overenskomst og er så småt i gang med at forberede 2018. Derforuden bliver der løbende taget et utal af emner op, som vi i fællesskab bliver vidende om og som vi kan forholde os til – emner som kun et sådant fællesskab kan håndtere. De 11 enkeltorganisationer har på den måde en stor fordel af fællesskabet, som løfter emner vi hver især ikke vil kunne magte. Dette arbejdes krumtap er Jørgen Holst, FTF, som er en umådelig støtte for FK. Sammen med det øvrige sekretariat i FTF har vi samlet og hver især som organisationer en yderst faglig kompetent medspiller, som vi kan bringe i spil når det er nødvendigt. Tak for det.

Selvejende institutioner i kommunernes fokus:

Vi oplever, at kommuner begynder at arbejde med strukturændringer omkring de selvejende institutioner. Nogle kommuner finder, at de selvejende institutioner ikke udvikler sig hurtigt nok i takt med den udvikling, som sker i samfundet og de ændrede krav - primært fra ikke organiserede idrætsaktive - til hvad anlæggene skal kunne tilbyde.

HI Videntcenter har allerede arbejdet med flere udviklingsprojekter i kommuner, som ønsker disse ændringer. HI har taget initiativ til dialog med foreløbig 5 kommuner om, hvad der bør/kan gøres – herunder opkvalificeringer af såvel personale som bestyrelser. Vi ser frem til at udbygge disse initiativer i den kommende tid.



HI Videncenter:

HI Videncentrets arbejde er nu inddelt i tre hovedområder:

1. Byggeri
2. Teknik
3. Organisering og kompetenceudvikling

Det er disse 3 overskrifter, som erfaringerne har vist er de centrale i arbejdet. Der er dedikerede kolleger, som yder en god indsats for at hjælpe og støtte op om udviklingen rundt om i Danmark. Tak for jeres store indsats hermed.

Ny struktur i HI:

Efter generalforsamlingens principielle vedtagelse i 2015 om en ny struktur for områderne, har Hovedbestyrelse(HB) og Forretningsudvalg(FU) arbejdet med indholdet i ændringen. HI Seminaret i februar havde dette på som hovedtema.

Der er arbejdet intenst med idéudvikling og nye vedtægter, som sendes ud sammen med denne beretning. Det er HBs forventning, at den nye struktur passer bedre til nutiden og det er vores håb, at medlemmerne rundt om i landet vil få nogle bedre lokale arrangementer med en bredere kreds som deltagere. Hvert område skal arbejde med 2 temaer, som man selv har valgt. Medlemmerne kan frit vælge om de ønsker at deltage i andre områders arrangementer.

Strukturen lægger også op til et tættere samarbejde mellem områderne og foreningen centralt, således at der gensidigt kan trækkes på idéer og ressourcer til gavn for sammenhængen i HI.

Lederuddannelse mm.



HI Lederuddannelse er nu ved at afslutte hold nr. 6 og gør klar til hold nr. 7. Det er glædeligt at samarbejdet med underviserne Ricky Jørgensen og Anders Oll har konsolideret sig med at snart har 100 af His medlemmer gennemført denne grundlæggende uddannelse med det personlige lederskab som grundpille.

HI har arbejdet intenst med at få igangsat en akademiuddannelse. Denne blev udbudt i april 2016, men desværre var der ikke nok tilmeldte til at igangsætte 1. hold. Der bliver fortsat arbejdet med en overbygning på His Lederuddannelse og det er vores håb at vi er så langt til His årsmøde, at vi kan komme med et bud herpå onsdag den 1. juni lige efter generalforsamlingen.

Campus 2015:

Campus 2015 blev afholdt i november måned med 150 deltagere. Det er meget tilfredsstillende, at vi fortsat kan samle så stor en gruppe til dette arrangement. Det at man på kort tid kan få en masse korte og koncentrerede input fungerer godt og HI vil naturligvis igen i 2016 tilbyde en lignende Campus-dag.

Green Key:

Green Key har igen i år haft en række gode og interessante arrangementer for deres medlemmer. Det er vigtigt at det ikke kun er lederne, der er med til disse spændende Erfa-dage, men også medarbejderne, der skal være en del af det miljø- og energiarbejde, der udføres på de enkelte idrætsanlæg.

Tak til Michael Simonsen og Kim Kupetz for deres utrættelige arbejde med Green Key.

Samarbejde med Connect Sport.

ConnectSport har fundet en netværksmåde, som er taget godt imod af mange af His medlemmer, hvorfor det er naturligt at fortsætte samarbejdet herom. ConnectSport udbyder en række netværksdage, hvor den enkelte



deltager evt. sammen med 1 eller 2 medarbejdere får glæde af såvel inspiration fra oplægsholdere som diskussion med kolleger med lignende opgaver.

Det kan blive spændene at følge hvorledes dette netværk udvikler sig det kommende år.

Samarbejde med Sportsfaciliteter.dk og Svømmebadsteknisk Forening.

Det var naturligvis en torn i øjet, da dette samarbejde barslede med en messe i 2015 3 uger før HIs messe i Vingsted. HI har haft den tilgang til udfordringen, at med så lille en branche, som vi trods alt er, må det være muligt at fortsætte en dialog med hinanden frem for at "bekrige" hinanden. Der er afholdt en række møder om evt. samarbejde om én brancheudstilling, om koordinering af kurser o.l.

Det er aftalt at koordinere datoer for kurser o.l. i 2017. Derudover har sportsfaciliteter og HI aftalt at forsøge at afholde temadage i fællesskab, hvor det giver mening.

Jørgen Mosbæk

Seniorudvalgets beretning for 2015.

Fra seniorudvalget har vi igen i år udsendt et nyheds- nytårsbrev 2015 til foreningens seniormedlemmer. Denne gang har vi gjort brug af de elektroniske midler og alene udsendt dette pr. e-mail til alle de seniorer vi har mailadresser på, og det er næsten 99 % af medlemmerne, der er med på dette. Vi kan så bare håbe på, at alle læser deres post!

I nyhedsbrevet, der blev udsendt i januar måned 2016, har vi berettet, dels lidt om hvad der er foregået i foreningen og dels lidt mere om arbejdet i seniorudvalget i løbet af år 2015.

I 2015 havde vi et stort udsving i medlemstallet for seniorerne, men der har tilsyneladende stabiliseret sig med omkring 100 seniormedlemmer.

Vi har også i det forløbne år haft stor glæde af at deltage aktivt i arbejdet indenfor hovedbestyrelsen, hvor seniorudvalget er repræsenteret ved formanden og i hans fravær ved næstformanden.

Endvidere deltog udvalgets medlemmer Gunnar Jespersen, Rikard Dinesen og Peder Jensen i det årlige seminar i februar måned 2015 for hovedbestyrelsen med deres næstformænd og medlemmer af foreningens udvalg.

Endnu et godt seminar, hvor der efterfølgende er arbejdet videre med medlemmernes forventninger til HI, samt i hvilken retning HI skal styre for fortsat at være et attraktivt valg for faggruppens medlemmer at være en del af.

Hvert år forsøger seniorudvalget at arrangere en fælles tur for interesserede medlemmer med ledsager. Disse arrangementer kan kun gennemføres med hjælp fra seniormedlemmer fra det valgte lokalområde.



Seniorturen 2015 gik som bekendt til Bornholm. Her havde Lene og Hans Chr. Dahl lagt et stort arbejde i at byde seniormedlemmerne et indholdsrigt og hyggeligt ophold på øen. Indkvarteringen var på Hotel Klintely i Sandkaas med dejlig udsigt over Østersøen. Herfra var vi på busudflugt til bl.a. Natur Bornholm, hvor vi fik en guidet rundvisning. Et interessant naturhistorisk museum, der godt kan besøges flere gange.

Den efterfølgende dag kørte vi i egne biler en kort tur i omegnen, hvor vi var på besøg i Olsker Rundkirke og videre til Teknisk Samling, der er en unik samling af alverdens ting og sager fra hverdagen. Dagens rundtur sluttede i Domen, hvor Carsten Clemmensen fortalte om denne spændende bygning og hvad den fremover skulle kunne udnyttes til ud over at være et samlingssted i forbindelse med det årlige Bornholmske folkemøde.

Tak til Lene og Hans Chr. Dahl for et godt og stort arbejde med at få tilrettelagt dette års tur.

Da vi skal være ude i god tid med at finde egnede muligheder for en fortsat gennemførelse af disse arrangementer, har udvalgets medlem Gunnar Jespersen med stor støtte fra Vagn Gram og ikke mindst Calle Tøtrup fra Oksbøl allerede nu fået fastlagt programmet for Senior Tour 2016, der vil blive afviklet i dagene 6.-9. september.

Invitationen til dette arrangement vil blive tilsendt alle seniormedlemmerne først i juni måned 2016.

Seniorudvalget

Peder Jensen

Dagsorden

Generalforsamling 2016 onsdag den 1.juni, kl. 09.00 – 10.30 Vingstedcentret, 7182 Bredsten

- 01.a. **Valg af dirigent**
- b. **Valg af stemmetællere**
02. **Aflæggelse af organisationens årsberetning til efterretning.**
03. **Fremlæggelse af organisations reviderede årsregnskab til godkendelse.**
04. **Indkomne forslag**

I forlængelse af principbeslutningen fra sidste Generalforsamling 2015 indstilles det til Generalforsamlingen, at godkende vedlagte vedtægtsændringer.

05. **Fremlæggelse af næste års totalbudget til orientering**
06. **Valg** – under forudsætning af, at vedtægterne under punkt 4 vedtages.

Valg af næstformand, næstformand Karl-Åge Søltøft ønsker at udtræde af FU, **Henrik Høy-Caspersen indstilles** til næstformand for 1 år.

FU-medlemmer **Valdemar Haumand** modtager genvalg.
Jan Frederiksen udgår grundet valgt til områdeledelsen.
Hovedbestyrelsen indstiller Valdemar Haumand og Henrik Høy-Caspersen.

07. **Valg af Statsautoriseret/registreret revisor**
08. **Eventuelt**

Alle medlemmer er velkomne til Årsmødet. Tilmelding er ikke nødvendig. Ægtefæller og tilmeldte souschefer velkomne til at overvære Generalforsamlingen.

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
<p>§1 Navn Organisationens navn er HI. HI er en organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren. HI's hjemsted er den kommune, i hvilken sekretariatet er beliggende. Pt Solrød Kommune</p> <p>§2 Formål HI's formål er at varetage medlemmernes faglige løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser.</p> <p>§ 3 Medlemmerne</p> <p>1. Som medlemmer optages: Ledende medarbejdere i Idræts- Kultur- og Fritidssektoren, samt den til enhver tid af Generalforsamlingen valgte formand</p> <p>2. Kun medlemmer er valgbare og har stemmeret i organisationens anliggender jævnfør dog § 3 stk. 4.</p> <p>3. Udmeldelse kan ske med en måneds varsel til udgangen af en kontingentperiode. Udmeldelse skal være skriftlig og sendes til organisationens sekretariat</p> <p>4. Et medlem, der betaler reduceret kontingent i henhold til § 4 sk. 1, kan ikke vælges til Forretningsudvalget, som områdeformand eller områdenæstformand.</p> <p>§ 4 Kontingent</p> <p>1. Det årlige kontingent fastsættes af Hovedbestyrelsen for det kommende år. Det årlige kontingent følger kalenderåret. Præmien til den obligatoriske gruppelivsforsikring, opkræves sammen med kontingentet.</p>	<p>§ 1 Organisationens navn er HI. HI er en organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren. HI's hjemsted er den kommune, i hvilken sekretariatet er beliggende. Pt Solrød Kommune</p> <p>§ 2 Formål HI's formål er at varetage medlemmernes faglige løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser</p> <p>§ 3 Medlemmerne</p> <p>1. Som medlemmer optages: Ledende medarbejdere i Idræts- Kultur- og Fritidssektoren, samt den til enhver tid af Generalforsamlingen valgte formand</p> <p>2. Kun medlemmer er valgbare og har stemmeret i organisationens anliggender jævnfør dog § 3 stk. 4.</p> <p>3. Udmeldelse kan ske med en måneds varsel til udgangen af en kontingentperiode. Udmeldelse skal være skriftlig og sendes til organisationens sekretariat</p> <p>4. Et medlem, der betaler reduceret kontingent i henhold til § 4 sk. 1, kan ikke vælges til Forretningsudvalget, som områdeformand eller områdenæstformand</p> <p>§ 4 Kontingent</p> <p>1. Det årlige kontingent fastsættes af Hovedbestyrelsen for det kommende år. Det årlige kontingent følger kalenderåret. Præmien til den obligatoriske gruppelivsforsikring, opkræves sammen med kontingentet</p>

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
<p>Efterlønsmodtagere, pensionister, samt passive medlemmer betaler reduceret kontingent, som ligeledes fastsættes af Hovedbestyrelsen plus præmie til den obligatoriske gruppelivsforsikring i dennes løbetid (pt. 67 år) og herefter kontingent</p> <p>2. I tilfælde af konflikt, hvor HI udbetaler støtte til konfliktramte, kan midlerne hertil opkræves hos de medlemmer, der er i arbejde, gennem et ekstraordinært konfliktkontingent. Hovedbestyrelsen fastsætter kontingentstørrelse og opkrævningstidspunkt</p> <p>3. Intet medlem er økonomisk forpligtet med andet end sit kontingent. Intet medlem har krav på nogen del af organisationens formue.</p> <p>§ 5 Hovedbestyrelsen godkender eller forkaster overenskomstfornyelser</p> <p>§ 6 HI's virksomhed udøves gennem:</p> <p>1. Generalforsamlingen Generalforsamlingen består af organisationens medlemmer og er organisationens øverste myndighed</p> <p>2. Hovedbestyrelsen Hovedbestyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne</p> <p>Hovedbestyrelsen består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forretningsudvalget • Områdeformændene • Seniorudvalgsformanden 	<p>Efterlønsmodtagere, pensionister, samt passive medlemmer betaler reduceret kontingent, som ligeledes fastsættes af Hovedbestyrelsen plus præmie til den obligatoriske gruppelivsforsikring i dennes løbetid (pt. 67 år) og herefter kontingent</p> <p>2. I tilfælde af konflikt, hvor HI udbetaler støtte til konfliktramte, kan midlerne hertil opkræves hos de medlemmer, der er i arbejde, gennem et ekstraordinært konfliktkontingent. Hovedbestyrelsen fastsætter kontingentstørrelse og opkrævningstidspunkt</p> <p>3. Intet medlem er økonomisk forpligtet med andet end sit kontingent. Intet medlem har krav på nogen del af organisationens formue</p> <p>§ 5 Hovedbestyrelsen godkender eller forkaster overenskomstfornyelser</p> <p>§ 6 HI's virksomhed udøves gennem:</p> <p>1. Generalforsamlingen Generalforsamlingen består af organisationens medlemmer og er organisationens øverste myndighed</p> <p>2. Hovedbestyrelsen Hovedbestyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne</p> <p>Hovedbestyrelsen består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forretningsudvalget • Områdeformændene • Seniorudvalgsformanden

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
<p>3. Forretningsudvalget Forretningsudvalget varetager organisationens daglige drift.</p> <p>Forretningsudvalget består af</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formand • Næstformand • 3 øvrige medlemmer <p>I tilfælde af, at et medlem udtræder af forretningsudvalget, udpeger Hovedbestyrelsen et forretningsudvalgsmedlem (udpeges indtil næste generalforsamling)</p> <p>4. Områder Organisationen er geografisk opdelt i områder med hver sin områdeledelse. Området består af medlemmer i det pågældende område.</p> <p>Områdeformanden varetager kontakten mellem medlemmerne og Hovedbestyrelsen.</p> <p>.</p> <p>Medlemmer på Færøerne og Grønland refererer direkte til Forretningsudvalget</p>	<p>3. Forretningsudvalget Forretningsudvalget varetager organisationens daglige drift.</p> <p>Forretningsudvalget består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foreningens formand • Foreningens næstformand • 1 formand valgt blandt formændene fra de geografiske områder • 2 øvrige medlemmer <p>I tilfælde af, at et medlem udtræder af forretningsudvalget, udpeger Hovedbestyrelsen et forretningsudvalgsmedlem (udpeges indtil næste generalforsamling)</p> <p>4. Områder Organisationen er geografisk opdelt i områder med hver sin områdeledelse. Området består af medlemmer i det pågældende område.</p> <p>Områderne vælger hvert år inden den ordinære generalforsamling, blandt områdets medlemmer, en områdebestyrelse bestående af min. 3 personer</p> <p>Områdeformanden indtræder i hovedbestyrelsen og varetager kontakten mellem medlemmerne og Hovedbestyrelsen.</p> <p>De valgte områdeformænd vælger i blandt sig en repræsentant til Forretningsudvalget. Valget skal ske inden afholdelse af den årlige ordinære generalforsamling.</p>

	Medlemmer på Færøerne og Grønland refererer direkte til Forretningsudvalget

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
<p>§7 Generalforsamlingen</p> <p>1. Generalforsamlingen er den øverste myndighed i alle HI's anliggender</p> <p>2. Adgang til generalforsamlingen har:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Medlemmer b. De af forretningsudvalget indbudte gæster <p>3. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i april kvartal. Der indkaldes gennem bekendtgørelse i HI's medlemsblad eller ved direkte skriftlig henvendelse til hvert medlem senest 50 dage før mødets afholdelse.</p> <p>4. Enhver generalforsamling er beslutningsdygtig, når indkaldelse og dagsorden er bekendtgjort på lovlig måde.</p> <p>5. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være sekretariatet i hænde senest 40 dage før afholdelsen</p>	<p>§7 Generalforsamlingen</p> <p>1. Generalforsamlingen er den øverste myndighed i alle HI's anliggender</p> <p>2. Adgang til generalforsamlingen har:</p> <ul style="list-style-type: none"> c. Medlemmer d. De af forretningsudvalget indbudte gæster <p>3. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i april kvartal. Der indkaldes gennem bekendtgørelse i HI's medlemsblad eller ved direkte skriftlig henvendelse til hvert medlem senest 50 dage før mødets afholdelse.</p> <p>4. Enhver generalforsamling er beslutningsdygtig, når indkaldelse og dagsorden er bekendtgjort på lovlig måde.</p> <p>5. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være sekretariatet i hænde senest 40 dage før afholdelsen</p>

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
<p>6. Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent 2. Aflæggelse af organisationens årsberetning til efterretning 3. Fremlæggelse af organisationens reviderede årsregnskab til godkendelse 4. Indkomne forslag 5. Fremlæggelse af næste års totalbudget til orientering 6. Valg af: <ul style="list-style-type: none"> Formand (lige år) Næstformand ulige år 1 forretningsudvalgsmedlem (ulige år) 2 forretningsudvalgsmedlemmer (lige år) <p>Formanden vælges for 4 år. Øvrige vælges for 2 år.</p> <p>7. Valg af statsautoriseret/registreret revisor</p>	<p>6. Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent 2. Aflæggelse af organisationens årsberetning til efterretning. 2.a Kort orientering fra de geografiske områder v/områdeformændene 3. Fremlæggelse af organisationens reviderede årsregnskab til godkendelse 4. Indkomne forslag 5. Fremlæggelse af næste års totalbudget til orientering, herunder orientering om næste års kontingent. 6. Valg af: <ul style="list-style-type: none"> Formand (lige år) Næstformand ulige år 1 forretningsudvalgsmedlem (ulige år) 1 forretningsudvalgsmedlemmer (lige år) <p>Formanden vælges for 4 år Øvrige vælges for 2 år</p> <p>Samtidig meddeles det Generalforsamlingen, hvilken områdeformand der er valgt til forretningsudvalget.</p> <p>Ligeledes orienteres om, hvem der som formand for seniorudvalget indtræder i hovedbestyrelsen</p>

<p>8. Eventuelt</p>	<p>7. Valg af statsautoriseret/registreret Revisor</p> <p>8. Eventuelt</p>
---------------------	--

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
<p>7 Ekstraordinær generalforsamling kan afholdes når:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1/3-del af hovedbestyrelsen beslutter det, eller mindst 100 af medlemmerne begærer det, eller generalforsamlingen beslutter det. <p>Enhver begæring om ekstraordinær generalforsamling skal være ledsaget af en motiveret dagsorden.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med brev til alle medlemmer med så lang et varsel som muligt – dog mindst med 14 dages varsel. Den skal være afholdt senest 60 dage efter, at beslutningen er truffet, eller begæring herom er modtaget i sekretariatet.</p> <p>Der føres en protokol over vedtagne beslutninger på den ordinære og de ekstraordinære generalforsamlinger. Protokollen underskrives af dirigenten og har hermed juridisk gyldighed.</p>	<p>7 Ekstraordinær generalforsamling kan afholdes når:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1/3-del af hovedbestyrelsen beslutter det, eller mindst 100 af medlemmerne begærer det, eller generalforsamlingen beslutter det. <p>Enhver begæring om ekstraordinær generalforsamling skal være ledsaget af en motiveret dagsorden.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med brev til alle medlemmer med så lang et varsel som muligt – dog mindst med 14 dages varsel. Den skal være afholdt senest 60 dage efter, at beslutningen er truffet, eller begæring herom er modtaget i sekretariatet.</p> <p>Der føres en protokol over vedtagne beslutninger på den ordinære og de ekstraordinære generalforsamlinger. Protokollen underskrives af dirigenten og har hermed juridisk gyldighed.</p>

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
--------------	---------------------------

§ 8 Seniorudvalget

1. Medlemmer af HI, der er overgået til efterløn eller pension, og som betaler reduceret kontingent overføres til seniorudvalget.
2. Seniorudvalgsmedlemmer vælger formand og næstformand og et udvalgsmedlem på det årlige møde, der afholdes i tilknytning til, og før HI's generalforsamling. Valgene er for to år og afholdes således, at der vælges formand og udvalgsmedlem i ulige år og næstformand i lige år.
3. Seniorudvalgets formand er medlem af hovedbestyrelsen

§ 9 Tegningsret

Organisationen tegnes overfor 3. mand af formand samt et medlem af forretningsudvalget, dog ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom af den samlede Hovedbestyrelse. Forretningsudvalget kan meddele prokura.

§ 10 Vedtægtsændringer

Ændringer af nærværende vedtægter kan vedtages på såvel ordinære, som ekstraordinære generalforsamlinger efter herom rettidig fremsat forslag, såfremt flere end 2/3-dele af de afgivne gyldige stemmer er for. Forslag om vedtægtsændringer kan ikke sendes til urafstemning

§ 8 Seniorudvalget

1. Medlemmer af HI, der er overgået til efterløn eller pension, og som betaler reduceret kontingent overføres til seniorudvalget
2. Seniorudvalgsmedlemmer vælger formand og næstformand og et udvalgsmedlem på det årlige møde, der afholdes i tilknytning til, og før HI's generalforsamling. Valgene er for to år og afholdes således, at der vælges formand og udvalgsmedlem i ulige år og næstformand i lige år.
3. Seniorudvalgets formand er medlem af hovedbestyrelsen

§ 9 Tegningsret

Organisationen tegnes overfor 3. mand af formand samt et medlem af forretningsudvalget, dog ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom af den samlede Hovedbestyrelse. Forretningsudvalget kan meddele prokura.

§ 10 Vedtægtsændringer

Ændringer af nærværende vedtægter kan vedtages på såvel ordinære, som ekstraordinære generalforsamlinger efter herom rettidig fremsat forslag, såfremt flere end 2/3-dele af de afgivne gyldige stemmer er for. Forslag om vedtægtsændringer kan ikke sendes til urafstemning

Vedtægter nu	Forslag til nye vedtægter
§ 11 HI's opløsning	§ 11 HI's opløsning

Såfremt en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling med flere end 2/3 af de afgivne stemmer gyldige stemmer beslutter, at HI skal opløses, skal forretningsudvalget inden 30 dage foranledige afholdt urafstemning om sagen. Urafstemning afgøres ved alm. flertal

Ved HI's fusion med en anden organisation træffer hovedbestyrelsen beslutning om anvendelse af HI's formue.

Ved HI's opløsning etableres en formueforvaltning med formålet at yde støtte til uddannelse rettet mod organisationens hidtidige medlemmer. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om formueforvaltningens administration.

Hovedbestyrelsen kan ikke træde tilbage, før forhold omkring formue m.m. er effektueret.

§ 12

Nærværende vedtægter træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen

Såfremt en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling med flere end 2/3 af de afgivne stemmer gyldige stemmer beslutter, at HI skal opløses, skal forretningsudvalget inden 30 dage foranledige afholdt urafstemning om sagen. Urafstemning afgøres ved alm. flertal

Ved HI's fusion med en anden organisation træffer hovedbestyrelsen beslutning om anvendelse af HI's formue.

Ved HI's opløsning etableres en formueforvaltning med formålet at yde støtte til uddannelse rettet mod organisationens hidtidige medlemmer. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om formueforvaltningens administration.

Hovedbestyrelsen kan ikke træde tilbage, før forhold omkring formue m.m. er effektueret.

§ 12

Nærværende vedtægter træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen

NYHEDSBREV

Uddrag af regnskab 2015

Budget for 2016

(Regnskabet ligger til gennemsyn på årsmødet. Revisionspåtegning er uden anmærkninger)

	Budget 2015			
Kontingenter m.v.	2.473.743	2.470.000	Kontingent m.v.	2.450.000
Kurser og Videncenter	397.095	485.000	Kurser og Videncenter	410.000
Årsmøde, seminar, udstilling	563.167	550.000	Årsmøde, seminar, udstilling	400.000
Medlemsblad	97.961	200.000	Medlemsbladet	100.000
Salgskonto	19.132	17.000	Salgskonto	19.000
Grøn Nøgle	183.961	235.000	Grøn Nøgle	200.000
Andre indtægter	122.962	120.000	Andre indtægter	120.000
Indtægter i alt	3.858.021	4.077.000	Indtægter i alt	3.699.000
Lokaleomkostninger	119.676	135.000	Lokaleomkostninger	141.000
Personaleomkostninger	2.757.843	2.800.000	Personaleomkostninger	2.420.000
Administrationsomkostninger	411.355	400.000	Administrationsomkostninger	400.000
Møde- og kursusomkostninger	231.332	181.000	Møde- og kursusomkostninger	216.000
Andre Foreningsomkostninger	299.247	290.000	Andre foreningsomkostninger	300.000
Feriehuse	18.533	0	Feriehuse	0
Informationsudvalg	21.116	1.000	Informationsudvalg	10.000
Omkostninger i alt	3.859.102	3.807.000	Omkostninger i alt	3.487.000
Resultat før afskrivninger og finansielle poster	-1.081	270.000	Resultat før afskrivninger og finansielle poster	212.000
Afskrivninger på drift og inventar	0	0	Afskrivninger på drift og inventar	0
Resultat før finansielle poster	-1.081	270.000	Resultat før finansielle poster	212.000
Finansielle indtægter	426	2.500	Finansielle indtægter	0
Finansielle omkostninger	-29.642	-92.500	Finansielle omkostninger	-65.000
Årets selskabsskat	0	0	Årets selskabsskat	0
Årets resultat før afskrivninger på ejendomme	-30.297	180.000	Årets resultat før afskrivninger på ejendomm	147.000
Medlemsantal:			Aktive	Seniorer
Aktive	499		Kontingent	1.150,00
Seniorer	103		Gruppeliv	200,00
			Hvert kvartal	1.350,00

NYHEDSBREV

Balance 31/12 2015

Aktiver

Feriehus Marielyst	1.550.000
Feriehus Bønnerup	970.000
Ejendommen Solrød By	1.869.275
Driftsmidler og inventar	0
Materielle anlægsaktiver	4.389.275

Værdipapirer

	20.700
Finansielle anlægsaktiver	20.700

Anlægsaktiver i alt

	4.409.975
--	------------------

Selskabsskat	88
Debitorer	130.320
Andre tilgodehavender	80
Forudbetalinger	20.646
Likvide beholdninger	96.242
Omsætningsaktiver	247.376

Aktiver i alt

	4.657.351
--	------------------

Passiver

Egenkapital

	2.055.057
--	------------------

Prioritetsgæld, Solrød By

	1.460.150
--	-----------

Langfristede gældsforpligtelser

	1.460.150
--	------------------

Kortfristet del af langfristet gæld

Bankgæld

Leverandør af varer og tjenesteydelser

Anden gæld

Kortfristede gældsforpligtelser

	31.180
	83.479
	99.600
	927.885
	1.142.144

Gældsforpligtelser

	2.602.294
--	------------------

Passiver i alt

	4.657.351
--	------------------