

LEDERUDDANNELSE FOR ANSATTE PÅ FREMTIDENS IDRÆTS- OG FRITIDSFACILITETER

FORÅR 2019

Målrettet ledere og
medarbejdere på fremtidens
idræts- og fritidsfaciliteter

I SAMARBEJDE MED





Lederuddannelse for ansatte på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter

Velkommen til dette uddannelsesforløb som finder sted i samarbejde med Erhvervsakademi Dania, DGI, Halinspektørforeningen, Idræts- og Fritidsfaciliteter i Danmark, Lokale & Anlægsfonden, Idrættens Analyseinstitut (Idan) og Syddansk Universitet.

Uddannelsen indgår som en del af den samlede uddannelsesstrategi på idræts- og fritidsfacilitetsområdet omfattende ovenstående parter. Partnerskabsaftalen har som formål at:

- At få flere ledere og medarbejdere uddannet bedre, for at flere danskere derved kan få glæde af at kunne dyrke idræt i bedre drevne idræts- og fritidsfaciliteter.
- Sikre et udbud af et samlet kompetence- og uddannelsesforløb for ledere og medarbejdere på idræts- og fritidsfacilitetsområdet af høj kvalitet, der lever op til branchens ønsker og krav.

Roller som leder i idræts- og fritidsfaciliteter er under hastig udvikling, og kommer i stadig højere grad til at handle om udvikling, servicering af brugere og skabelse af gode idrætsoplevelser.

Evnen til at skabe udvikling, kommunikere, håndtere konflikter og samarbejde med mange forskellige aktører samt opbygge gode relationer, er afgørende for at kunne løse opgaven.

Fremtidens faciliteter er for størstedelens vedkommende en del af den kommunale forvaltning, eller har et tæt samarbejde med kommunen om tilskud og udvikling. Derfor skal fremtidens ledere ligeledes kunne forstå og håndtere kommunikationen og samarbejdet med det politiske system.

Uddannelsen tager udgangspunkt i udviklingen af den enkeltes personlige lederskab og kompetencer gennem konkrete øvelser, oplæg, ekskursioner, fælles diskussioner og opgaver som den enkelte deltager løser med udgangspunkt i egen facilitet og arbejdssituation.

Målsætninger for uddannelsen:

- At deltagerne får styrket kompetencerne i forhold til at være leder i fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter.
- At deltagerne får ny viden og inspiration om den udvikling der finder sted inden for idræt og fritid.
- At deltagerne får gode idéer til udvikling af nye aktiviteter og projekter i egne haller/centre.
- At inspirere til at igangsætte udviklingsprocesser med udgangspunkt i deltagerens egne haller/centre.

I forbindelse med uddannelsen tilbydes alle bestyrelser og ledelser fra de deltagende haller/centre et aftenkursus om bestyrelsesarbejdet. Dette for at styrke dialogen og koblingen mellem uddannelsen og den enkelte idræts- og fritidsfacilitets udvikling om bestyrelsesarbejde på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter.

Med venlig hilsen

Klaus Frejo

Direktør

Idrættens Udviklingscenter

UNDERVISNINGSDAGE

Modul 1

27.03.19-29.03.19

Leder af fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter

- Udvikling på idrætsområdet og ændrede brugerkrav - hvad betyder det for mig og min facilitet?
- Lederrollen i fremtidens faciliteter, herunder samarbejdet med bestyrelsen og det politiske system
- Hvilke nye kompetencer er der brug for i forbindelse med den nye rolle som leder og medarbejder på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter?
- Rekruttering, ledelse og samarbejde med foreninger og frivillige
- Hvordan styrker vi facilitetens daglige kommunikation med vore brugere og andre relevante parter?
- Hvordan kan jeg som leder styrke min kommunikation med bestyrelsen, kommunen og andre relevante parter?
- Hvordan kan vi arbejde med service og den gode kundeoplevelse?
- Drøftelse af håndtering af de udfordringer det giver at invitere nye brugergrupper indenfor i forhold til de etablerede foreninger.
- Arbejde med brugergrupper og målgrupper

Modul 2

24.04.19-26.04.19

Vi starter modulet med eksamen d. 24.04.19 i Service som afslutning af 1. del af forløbet.

Det personlige lederskab

- Personlig ledelse - vi arbejder med styrkelse af elementerne i det personlige lederskab
- Gennemgang og feedback på din personlige Garuda jobprofiler
- Kommunikation og konflikthåndtering i hverdagen
- Teamledelse og samarbejde
- Aktiv lytning som værktøj til at få andre til at føle sig følt - hvordan bliver vi bedre til at stille spørgsmål og lytte end til at tale?
- Rollen som forandringsagent i samarbejde med bestyrelse, ledelse, kommune og brugere
- Arbejde med interessentanalyse. Hvem skal vi have med på holdet - og hvordan finder vi dem?

Modul 3

13.05.19-15.05.19

Fremtidens leder, som projekt- og aktivitetsudvikler

- Fra driftsleder til udvikler af aktiviteter og faciliteter
- Elementerne i god projektledelse - hvordan får vi samarbejdet og projekterne til at lykkes?
- Lederens rolle som driver for samarbejde og udvikling af aktiviteter og projekter
- Studietur til udvalgte idræts- og fritidsfaciliteter i Jylland og trekantsområdet, hvor centerlederne vil fortælles om hvordan de har arbejdet med at øge tilgængeligheden til faciliteterne
- Hvem har bolden - når det gælder udvikling af aktiviteter for nye brugergrupper?



Modul 4

03.06.19-04.06.19

Studietur til København

- Besøg og oplæg ved idræts- og fritidsfaciliteter
Fokus på bevægelseskultur:
- Hvad skal der til for at koble kultur og idræt i samme faciliteter og hvem er målgrupperne?
- Hvilke tendenser, trends og faciliteter i storbyen kan overføres til faciliteter udenfor storbyen?

Modul 5

17.06.19-18.06.19

Forandringsledelse

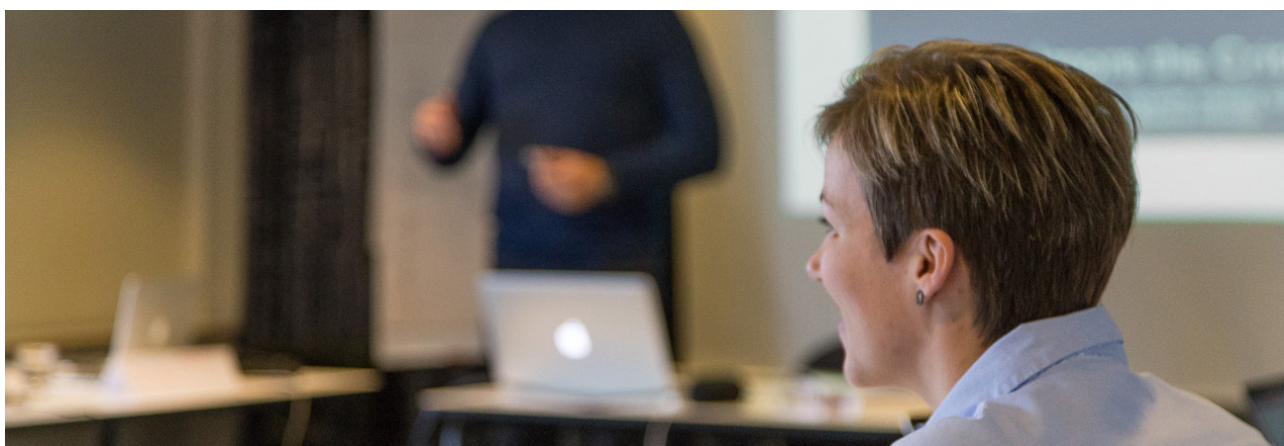
- Hvordan håndterer vi forandringsprocessen - hvad er på spil og hvad skal man være opmærksom på i rollen som forandringsagent?
- Hvilken rolle spiller kulturen når vi skal gennemføre forandringsprocesser og hvordan kan vi håndtere kulturelle forandringer?
- Eksamen d. 18.06.19 i Ledelse i praksis som afslutning på forløbet.

Bestyrelseskurser

DATOER AFTALES SENERE

Aftenkursus med bestyrelse og ansatte

- Nye måder at samarbejde på
- Nye måder at organisere sig på
- Involvering af nye målgrupper
- Udvikling af nye aktiviteter
- Samt udvikling af de fysiske rammer og ikke mindst, hvordan vi bruger de eksisterende rammer på nye måder
- Bestyrelseskursus er inklusiv i kurset og afholdes for flere faciliteter samtidigt.
Kurserne afholdes på deltagende faciliteter efter nærmere aftale



UNDERVISERE

Uddannelsesleder Klaus Frejo

- Uddannet Cand. Scient. Adm. og NLP Master Coach.
- Projektleder på akademiuddannelse i Golfmanagement ved Erhvervsakademi Dania samt på udviklingen af en akademiuddannelse i oplevelsesøkonomi målrettet ansatte på idrætsfaciliteter i Danmark.
- Tidligere ekstern underviser ved Copenhagen Business Academy i ledelse, kommunikation, markedsføring og strategi. Har arbejdet med uddannelse i Golfbranchen i 10 år bl.a. ved Copenhagen Business Academy.
- Tidligere sportschef ved Viborg Idrætsråd, Direktør i Viborg Golfklub og kommunal udviklingskonsulent ved DIF.
- Har haft ansvaret for drift og udvikling af LiseborgCentret og Viborg Stadionhaller i 8 år.
- Har arbejdet med udviklingsprocesser for idrætsfaciliteter og udvikling af frivillige bestyrelser siden 2008.
- Direktør i Idrættens Udviklingscenter

Derudover benyttes en række dygtige undervisere og oplægsholdere. Dette for at sikre den bedste mulige kvalitet i undervisningen og at der arbejdes ud fra den sidste forskningsbaserede viden på området. Underviserne kommer både fra partnerskabskredsen og udenfor.

UDDANNELSESSTED

Uddannelsen finder sted på Sportshotel Vejen og Vejen Idrætscenter med overnatning på enkeltværelser. De studerende har adgang til benyttelse af faciliteterne på Vejen Idrætscenter i forbindelse med uddannelsen inkl. wellnessfaciliteter.

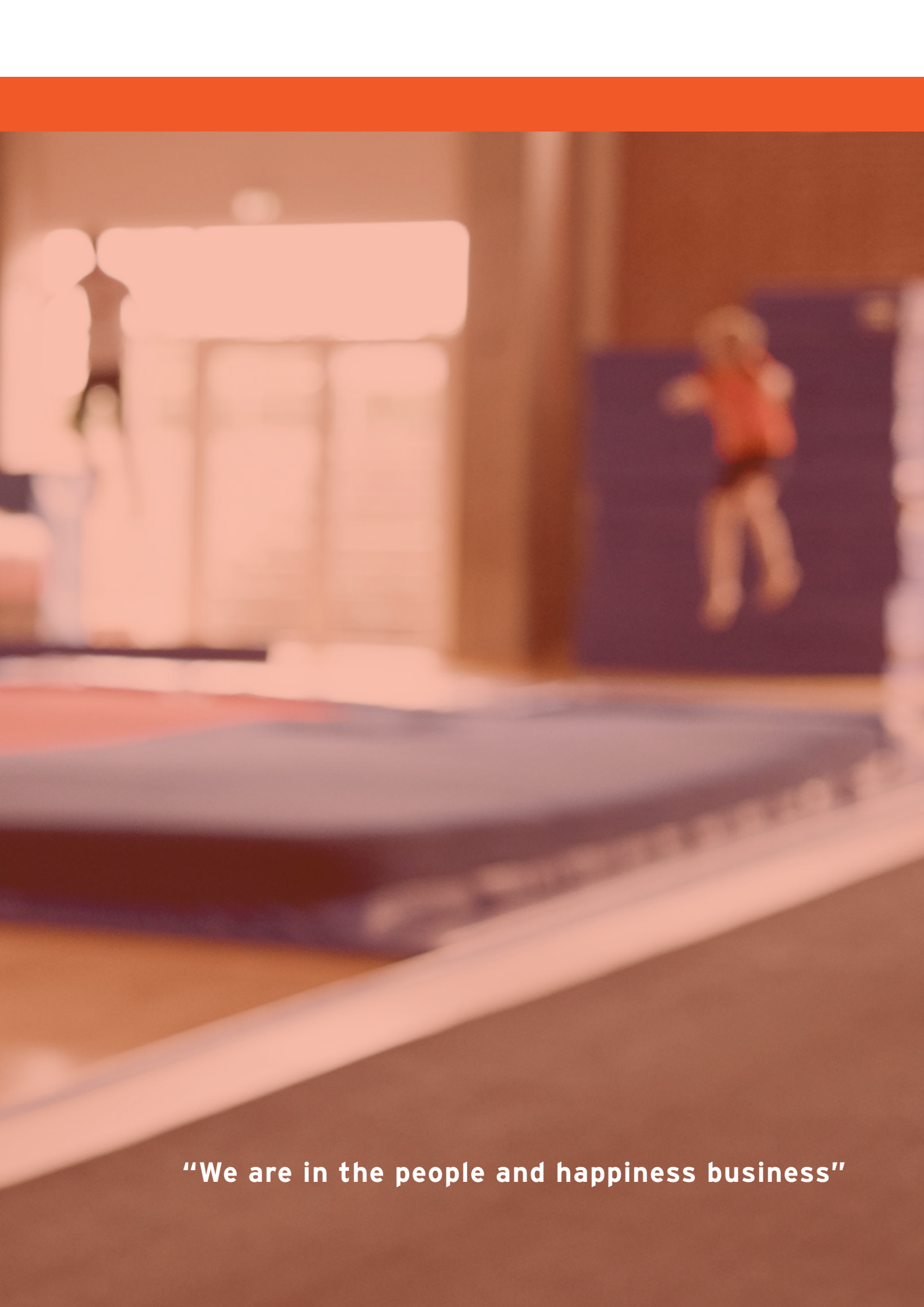
BESKRIVELSE OG UNDERVISNINGSFORM

De studerende arbejder under hele forløbet med en personlig udviklingsplan for egen læring og udvikling, således at der skabes konkret læring og grundlag for personlig udvikling for deltagerne på uddannelsen. Uddannelsen og undervisningen tager sit udgangspunkt i deltagerens behov og ønsker. Forløbet er bygget op om en veksling mellem undervisning inkl. overnatning, fuld forplejning, studieture samt teambuildingaktiviteter for at styrke netværksdannelsen mellem deltagerne.

Undervisningsmaterialet udleveres i trykt format og gøre tilgængeligt online.

Uddannelsen er baseret på akademifagene Ledelse i praksis på 10 ECTS point og Service på 5 ECTS point. Deltagere på denne uddannelse vil efter endt uddannelse have bestået disse to fag i Akademiuddannelsen i oplevelsesøkonomi og dermed optjent 15 ECTS points.

En fuld akademiuddannelse i Oplevelsesøkonomi med speciale i Ledelse og udvikling af idræts- og fritidsfaciliteter kræver 50 ECTS point og en bestået hovedopgave.



“We are in the people and happiness business”

TILMELDING OG ØKONOMI

PRIS FOR FORLØBET

33.700 KR. INCL. MOMS

- Deltagelse for én person i alle moduler
- Undervisning og oplæg
- Undervisningsmateriale
- Personlig udviklingsplan inkl. individuel samtale
- Teambuilding aktiviteter i forbindelse med internat
- Afsluttende eksamen samt bevis
- 13 dage i alt. 10 undervisningsdage, 3 dage til studieture samt et aftenkursus
- Fuld forplejning alle dage med overnatning på enkeltværelser
- Bestyrelseskursus for deltagerne samt alle bestyrelsesmedlemmer på tilmeldte facilitet

Studerende og deres arbejdsgivere har mulighed for at søge tilskud til uddannelsen via Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU), Omstillingsfonden samt evt. kompetencefonden.

Mulighed for tilskud fra Omstillingsfonden på op til kr. 10.000,- pr. år. såfremt du opfylder kravene. Tilskud fra Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU) på op til kr. 516,- pr. uddannelsesdag tildeles til arbejdsgiveren der sender medarbejderen på uddannelse, såfremt medarbejderen opfylder kravene. Læs mere på hhv. www.svu.dk og www.ufm.dk. Det er muligt at søge om tilskud fra Kompetencefonden.

Tilmelding og yderligere information

Cecilie Hallstrøm
Kursuskoordinator
Tlf. 42901387
cecilie@iuce.dk
www.iuce.dk

