



NYHEDSBREV

Beretning 2017-2018:

Overenskomstforhandlingerne 2018:

En ganske anderledes OK forhandling end tidligere. Aldrig har vi set et så vanskeligt forløb for hele det offentlige arbejdsmarked. Det er aldrig sket at på såvel det kommunale, det regionale som det statslige område har været så uenige med henholdsvis KL, Danske Regioner og Finansministeriet på samme tid, ikke har kunnet finde en løsning og så komme i Forligsinstitutionen. Aldrig har vi været så tæt på en storkonflikt på hele det offentlige område. Det er nærmest blevet til en TV føljeton i et utal af afsnit og fulgt døgnet rundt i medierne.

Heldigvis nåede man 5 minutter i 12 til en god løsning – et resultat, som i den givne situation er rigtig god. HIs egne forhandlinger er netop afsluttet og forbedringerne er her først og fremmest på pensionen, som 1.4 2019 vil stige til 17,46 % samt en videreførsel af kompetencefonden.

De generelle lønstigninger henover den næste 3-årige periode løfter reallønnen, reguleringsordningen er bevaret med en 80-80 løsning som tidligere, privatlønsværet er afskaffet, kompetencemidlerne fortsætter, tryghedspuljen fortsætter mm. Nu mangler der at hver enkelt organisation skal tage stilling til det samlede resultat og vi må vente til efter den 4.6 med at være helt sikre på, at der ikke kommer konflikt og at organisationerne forhåbentlig stemmer resultatet hjem.

HI måtte forberede sig på den truende konflikt og valgte at opkræve et ekstraordinært konfliktkontingent allerede i april på kr 400. Det skyldtes, at vi allerede i denne fase måtte optage et lån på 1 mill kr med sikkerhed i vores faste ejendom og skulle medfinansiere et system, der kunne håndtere en låneordning. Når forliget forhåbentlig er stemt hjem kan vi gøre op hvor mange omkostninger det har givet HI og beslutte, hvor mange penge der kan gives tilbage til medlemmerne.

Der har naturligvis været mange spørgsmål i forbindelse med en eventuel konflikt og der er lavet nogle aftaler omkring et nødberedskab. Samlet set vil jeg dog gerne sige tak til medlemmerne for en stor forståelse for den situation, HI som fagorganisation har været og er i og tak for det sammenhold, der viste sig heldigvis at være – det være sig fra de kolleger der blev udtaget til eventuel strejke som medlemmerne generelt. Der er ingen tvivl om, at sammenholdet blandt fagorganisationerne er fundamentet for en samlet rigtig god aftale – og det er det sammenhold vi både i HI og i fagbevægelsen som helhed skal bygge videre på.

Jeg vil i den mundtlige beretning komme ind på forløbet, som har været ganske højdramatisk.

Enkeltsager:

HI's medlemmer har igen i dette foreningssår været presset på ansættelserne. Igen i år har vi mistet stillinger i kommunerne og vores faglige konsulent Joy Andersen har haft mere end 30 afskedigelsessager. Det er en meget høj procentandel for vores faggruppe. HI har opfordret medlemmer i selvejende institutioner at få gennemset deres kontrakter – og særlig fokus på pensionsforholdene. Denne opfordring har vores medlemmer taget til sig og mere end 60 medlemmer har fået deres kontrakter gennemgået. Der har i alle kontrakter været forhold der burde ændres – en række kontrakter overholdt ikke gældende regler. Vi skal opfordre til at endnu flere får deres kontrakter gennemgået og det er en god idé med års mellemrum at få dem kigget igennem.

HI's overenskomst med KL er jo en løftestang for mange ansættelser i de selvejende institutioner så en tilpasning efter hver overenskomst er hensigtsmæssig. Derfor er det altid en god ide hvis man ikke har en tiltrædelseserklæring at have en passus i kontrakten om at man følger ændringer i overenskomsten og er aflønnet efter skalatrin og ikke kronebeløb.

Forhandlingskartellet (FK):

Samarbejdet i FK bliver fortsat styrket. Den store fordel er, at vi i fællesskabet kan løfte emner vi hver især ikke vil kunne magte. Derudover forhandler vi os til fordele, som vi ikke som enkeltorganisation kan magte. I dette forår har vi indgået en aftale med PFA pension som betyder, at vi nu har en fælles pensionsaftale i stedet for en hver for sig. Det betyder for HI's medlemmer, at forsikringsordningerne i pensionsaftalen bliver billigere og der hermed bliver flere midler til selve pensionsopsparingen. Så nu har FK aftaler bl.a. om kompetencemidler, tryghedspuljen, Lokal løndannelse, pension mm. Det er med til at styrke FK og med til at give medlemmerne i de enkelte organisationer bedre vilkår på en lang række områder. Jeg er ikke i tvivl om at dette samarbejde skal styrkes de kommende år.

Fusion af FTF og LO:

Der har igennem en årrække været drøftet fordele og ulemper ved en fusion. Det endte op i ekstraordinære kongresser i såvel FTF som LO den 13.4, hvorefter fusionen bliver gennemført. HI og FK har været imod denne fusion, idet vi har frygtet, at der blev meget mindre plads til de mindre organisationer. I FTF er det Finansforbundet og en lang række mindre organisationer svarende til 28,4 % af FTFs medlemmer, der stemte imod. For at forhindre fusionen skulle mindst 33 % stemme imod. Dermed var fusionen en realitet.

Nu må FK finde vores nye plads i organisationsbilledet. Fusionen træder i kraft 1. januar 2019. FK har været meget tilfredse med det samarbejde, vi har haft med FTF og FTFs ledelse. Fusionen fordrer at 25 % af medarbejderne i det nuværende LO og FTF skal afskediges, så der bliver meget store omvæltninger i den nye sammenlagte Hovedorganisation.

Flere Tillidsrepræsentanter i HI:

HI har pt 9 TR i de danske kommuner. Dette tal arbejdes der på at øge. Vi har for alvor oplevet, at en TR-repræsentant kan være så vigtig at have lokalt, når nye vinde blæser omkring struktur, Fælles Ejendomsdrift mm. Så vi vil opfordre kolleger i alle kommuner, hvor man er mindst 5 ansat un-

der HIs overenskomst at få valgt en TR repræsentant. Kontakt endelig Joy Andersen eller formanden for at drøfte hvorledes vi får det gjort sammen og om de forhold der skal være gældende for at kunne vælge en sådan.

Der skal lyde en tak til vore nuværende TR folk rundt i landet og vær forberedt på større og tættere kontakt til HI i fremtiden.

Hovedbestyrelsen:

HB har arbejdet en del med medlemshvervning og der er taget flere initiativer i denne anledning. Det er meget vigtigt, at vi hele tiden har fokus på at få nye kolleger med som medlemmer. Hvis vi som en lille branche fortsat vil have egne ok-aftaler, have indflydelse på uddannelse af os selv og vore medarbejdere, blive hørt i debatten om vores brancheområde med mere må vi stå sammen og samarbejde med de øvrige organisationer og aktører på området. Jeg vil gerne appellere til at alle medlemmer tager del i denne hvervningsopgave i samarbejde med områdeudvalgene – der er ingen der kan gøre dette alene. Tak til områdelederne og områdebestyrelserne i det forgangne år – jeg tror og håber at vi kan udvikle samarbejdet mellem områderne endnu mere i det nye år.

Lederuddannelse.

HI Lederuddannelse 1 sluttede desværre brat i 2017. Ricky Jørgensen meddelte, han ikke længere ønskede at samarbejde med HI og ville finde ud af hvad han så ville. Tiden har vist at han fortsætter solo uden om HI med at lave lederuddannelse, hvilket vi er noget overrasket over.

HI har som bekendt samarbejdet videre med Steen og Frejo og i 2017 gennemførtes et hold som hed Lederuddannelse 2. Efterfølgende er en række organisationer gået sammen om at udbyde 2 lederuddannelser fremadrettet.

Det er HI, Sportsfaciliteter.dk, DGI. Nu er Idan, LOA og Syddansk Universitet også tilknyttet dette samarbejde og vi håber, at det vil styrke uddannelsen i vores branche betragteligt.

Syddansk Universitet er som bekendt i gang med en kæmpe undersøgelse om hele vores område. Et af delresultaterne viser helt klart, at vi har et kæmpe uddannelsesefterslæb i forhold til den øvrige kommunale sektor. De selvejende institutioner har endog et langt større problem med uddannelse/efteruddannelse. Vi må i fællesskab forsøge at løfte denne udfordring – de selvejende institutioner kan jo ikke få del i kompetencemidlerne, som er forbeholdt kommunerne – men kommunerne har et kæmpe ansvar for, at når man har organiseret idrætsområdet som selvejende institutioner, så man også hjælpe til med efteruddannelsen.

Jeg tror og håber det nye samarbejde kan være med til at sætte fokus på dette massive problem.

Svømmebadsuddannelsen:

HI har sammen med Svømmebadsteknisk Forening, FOA og Erhvervsskolen Nordsjælland i mange år udbudt svømmebadsuddannelsen som prøveuddannelse.

Det er et samarbejde, som er så vigtigt for svømmehalsbranchen. Der arbejdes på, at gøre denne uddannelse permanent, men der er store udfordringer med at komme igennem her. Der er pt desværre en udbredt holdning om, at der skal skæres ned på antallet af uddannelser frem for det modsatte, så der kæmpes hårdt pt. Det bedste man kan gøre er at tage nye elever i svømmehallerne og bakke om prøveuddannelsen for at vise, at der behov for denne uddannelse.

HI Videncenter:

HI Videncentrets arbejde er nu inddelt i tre hovedområder:

1. Byggeri
2. Teknik
3. Organisering og kompetenceudvikling

Det er disse 3 overskrifter, som erfaringerne har vist er de centrale i arbejdet. Der er dedikerede kolleger, som yder en god indsats for at hjælpe og støtte op om udviklingen rundt om i Danmark. Tak til Henrik Høj Caspersen, Leif Andersen og Kim Kupetz for jeres store indsats hermed.

HI's sommerhuse:

Det er dejligt at vi for første gang i en årrække kan fortælle at vores sommerhuse giver overskud på udlejning. Sommerhusene er HI's kapital til at modstå en konflikt – hvilket vi jo har været usandsynligt tæt på i år. Vær med til at fastholde udlejningen til glæder for dig selv og for HI.

Campus 2017

Campus 2017 blev afholdt i november måned med 125 deltagere. Det er meget tilfredsstillende, at vi fortsat kan samle så stor en gruppe til dette arrangement. Det at man på kort tid kan få en masse korte og koncentrerede input fungerer godt og HI vil naturligvis igen i 2018 tilbyde en lignende Campus-dag, den 21. november 2018.

Green Key:

Green Key har igen i år haft en række gode og interessante arrangementer for deres medlemmer. Det er vigtigt, at det ikke kun er lederne, der er med til disse spændende Erfa-dage, men også medarbejderne, der skal være en del af det miljø- og energiarbejde, der udføres på de enkelte idrætsanlæg.

Tak til Michael Simonsen og Kim Kupetz for deres utrættelige arbejde med Green Key.

Økonomi:

Årets regnskab er ikke tilfredsstillende. Udover et underskud på driften er der afskrevet 80.000 kr på restancer, penge vi ikke har kunnet hente ind- henholdsvis fra medlemmers skyldige kontingent som enkelte annoncører og udstillere. Et fald i medlemstallet gennem de sidste 5 år gør naturligvis også ondt i "kassen".

Forretningsudvalget har aftalt at afholde et endagsseminar den 26.6 med økonomi som hovedtema.

Denne drøftelse vil naturligvis blive taget op i Hovedbestyrelsen efterfølgende.

Jørgen Mosbæk, Formand

Seniorudvalgets beretning for 2017.

Fra seniorudvalget har vi igen i år udsendt et nyheds- nytårsbrev til foreningens seniormedlemmer

I nyhedsbrevet, der blev udsendt i januar måned 2018, har vi berettet, dels lidt om hvad der er foregået i foreningen og dels lidt mere om arbejdet i seniorudvalget i løbet af år 2017.

Denne beretning vil derfor stort set være en gentagelse af nævnte nyhedsbrev, der i øvrigt kan læses på hjemmesiden under seniorudvalget - referater.

Seniorafdelingen tæller i skrivende stund ca. 110 medlemmer, og det har været lidt skuffende for seniorudvalget, at der ikke er flere, der har haft lyst til at deltage i den årlige seniortur.

Årsagen har udvalget prøvet at evaluere lidt på og vil nu prøve, om vi kan få lidt flere i tale. Vi har nu oprettet en lukket facebook-gruppe: HI Seniormedlemmer. Gruppen administreres af Knud Nielsen knudnielsen@webspeed.dk, der ved henvendelse vil optage de interesserede seniormedlemmer i gruppen.

Der udover påtænker udvalget, at arrangere 1-2 dagsarrangementer om året i lokalområder, hvor vi har mange seniormedlemmer. Selve konceptet er ikke færdigt endnu, men vil blive meldt ud når det er klart.

Også i det forgangne år har vi haft stor glæde af at deltage aktivt i arbejdet inden for Hovedbestyrelsen, hvor seniorudvalget er repræsenteret ved formanden og i hans forfald ved næstformanden. Der har været mange spændende møder i hovedbestyrelsen, hvor mange nye tanker og idéer har været til behandling og er resulteret i en ny struktur for områderne og en deraf følgende reducere af hovedbestyrelsen, hvor seniorudvalgets formand fortsat er repræsenteret.

Senior Tour 2017 blev afviklet i dagene 4.september - 7.september 2017. Her havde vi fået tilsagn fra Centerleder Søren Hansen, Skærbæk Kursus- og Fritidscenter og Vagn Gram om hjælp til at arrangere dette møde. Vi blev indkvarteret i centerets dejlige feriehus, der lå tæt på fællesområdet, hvor vi fik morgenmad og hvor vi også spiste til aften og ellers opholdt os med den underholdning, der var arrangeret.

Første dag var vi på en dejlig guidet bustur til Rømø og Ribe. Vi besøgte bl.a. den lille kirke på Rømø og var også med bussen en køretur på stranden. I Ribe fik vi frokost og derefter en rundvisning i Ribe Domkirke og i den gamle bydel.

Hjemme igen til aftensmad på centeret og dejlig aftenunderholdning ved Mette Kathrine Jensen.

Næste dag kørte vi i egne biler til Vester Vedsted, hvor vi entrede traktorbussen til Manø. Her på øen fik vi også en rundvisning og indtog frokosten på Restaurant Manø. Da det jo er tidevandsforskellen, der bestemmer afgang med traktorbussen, fik vi travlt, da det var begyndt at blæse lidt op. Men vi kom tørskoet frem og tilbragte derefter et par timer på det nye Vadehavscenter.

Hjemme igen kunne vi lige nå at slappe af inden vi samledes til festmiddagen, hvor vi også havde god underholdning af 5-tetten.

Tak til de 2 arrangører for et godt og stort arbejde med at få tilrettelagt årets tur.

Seniorudvalget/Peder Jensen

Dagsorden

Generalforsamling 2018 onsdag den 30. maj, kl. 09.00 – 10.45 Vingstedcentret, 7182 Bredsten

- 01.a. **Valg af dirigent**
- b. **Valg af stemmetællere**
02. **Aflæggelse af organisationens årsberetning til efterretning.**
Lars Kehlet Nørskov, FTF vil under dette punkt informere om OK18 og konflikten.
03. **Fremlæggelse af organisations reviderede årsregnskab til godkendelse.**
04. **Indkomne forslag**
HB stiller forslag om at §7, stk. 5 ændres til: "Forslag der ønskes behandlet på den ordinære Generalforsamling, skal være sekretariatet i hænde senest 40 dage før. Forslag til personvalg, skal være sekretariatet i hænde senest 20 dage før afholdelse".
05. **Fremlæggelse af næste års totalbudget til orientering**
06. **Valg**

Valg af formand Jørgen Mosbæk – modtager genvalg
HB indstiller: Jørgen Mosbæk

FU-medlemmer Valdemar Haumand – modtager genvalg.
HB indstiller: Valdemar Haumand, Grenå Idrætscenter
07. **Valg af Statsautoriseret/registreret revisor**
HB indstiller: Revisam2000 Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
08. **Eventuelt**

Alle medlemmer er velkomne til Årsmødet. Tilmelding er ikke nødvendig. Ægtefæller og tilmeldte souschefer velkomne til at overvære Generalforsamlingen.

NYHEDSBREV

Uddrag af regnskab 2017

Budget for 2018

(Regnskabet ligger til gennemsyn på årsmødet. Revisionspåtegning er uden anmærkninger)

	Budget 2017			
Kontingenter m.v.	2.333.308	2.450.000	Kontingent m.v.	2.350.000
Kurser og Videncenter	421.600	350.000	Kurser og Videncenter	310.000
Årsmøde, seminar, udstilling	399.736	460.000	Årsmøde, seminar, udstilling	450.000
Medlemsblad	139.977	100.000	Medlemsbladet	150.000
Salgskonto	18.610	20.000	Salgskonto	20.000
Grøn Nøgle	229.682	200.000	Grøn Nøgle	225.000
Andre indtægter	147.694	184.000	Andre indtægter	234.000
Indtægter i alt	3.690.607	3.764.000	Indtægter i alt	3.739.000

Lokaleomkostninger	121.235	142.500	Lokaleomkostninger	200.000
Personaleomkostninger	2.690.869	2.600.000	Personaleomkostninger	2.600.000
Administrationsomkostninger	452.202	400.000	Administrationsomkostninger	400.000
Møde- og kursusomkostninger	178.954	152.500	Møde- og kursusomkostninger	170.000
Andre foreningsomkostninger	319.240	270.000	Andre foreningsomkostninger	280.000
Feriehuse	-12.991	0	Feriehuse	-20.000
Informationsudvalg	20.065	10.000	Informationsudvalg	15.000
Omkostninger i alt	3.769.574	3.575.000	Omkostninger i alt	3.645.000

Resultat før afskrivninger og finansielle poster	-78.967	189.000	Resultat før afskrivninger og finansielle poster	94.000
Afskrivninger på drift og inventar	0	0	Afskrivninger på drift og inventar	0
Resultat før finansielle poster	-78.967	189.000	Resultat før finansielle poster	94.000
Finansielle indtægter	3.875	0	Finansielle indtægter	0
Finansielle omkostninger	-68.193	-63.000	Finansielle omkostninger	-63.000
Årets selskabsskat	0	0	Årets selskabsskat	0
Årets resultat før afskrivninger på ejendomme	-143.285	126.000	Årets resultat før afskrivninger på ejendomme	31.000

		Aktive	Seniorer
Medlemsantal:			
Aktive	438	Kontingent	1.150,00 200,00
Seniorer	110	Gruppeliv	200,00 200,00
		Hvert kvartal	1.350,00 400,00

Balance 31/12 2017

Aktiver		Passiver	
Feriehus Marielyst	1.550.000	Egenkapital	1.697.726
Feriehus Bønnerup	960.000	Prioritetsgæld, Solrød By	1.394.774
Ejendommen Solrød By	1.709.587	Langfristede gældsforpligtelser	1.394.774
Driftsmidler og inventar	0	Kortfristet del af langfristet gæld	33.202
Materielle anlægsaktiver	4.219.587	Bankgæld	330.473
Værdipapirer	24.225	Leverandør af varer og tjenesteydelser	77.888
Finansielle anlægsaktiver	24.225	Anden gæld	794.182
Anlægsaktiver i alt	4.243.812	Kortfristede gældsforpligtelser	1.235.745
Selskabsskat	88	Gældsforpligtelser	2.630.519
Debitorer	60.791	Passiver i alt	4.328.245
Andre tilgodehavender	7.335		
Forudbetalinger	3.277		
Likvide beholdninger	12.942		
Omsætningsaktiver	84.433		
Aktiver i alt	4.328.245		