

Til His medlemmer



OK 18 Bulletin nr. 2

Status - eventuel konflikt?

Sent tirsdag brød forhandlingerne på det regionale område sammen. Det betyder, at der nu er sammenbrud på både det statslige, det kommunale og det regionale område.

I dag har Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab truffet beslutning om iværksættelse af konflikt i kommuner og regioner på baggrund af sammenbruddet i forhandlingerne med staten og kommunerne.

Det betyder dog ikke at man ikke kan nå at lande en aftale inden konflikten, men at man varsler over for arbejdsgiverne at mener det alvorligt.

HI vil gøre alt for at der bliver landet en aftale.

Konflikten varsles af organisationerne til ikrafttræden onsdag 4. april.

His forretningsudvalg mødes tirsdag den 6. marts for at gøre status.

Læs mere på vores hjemmeside eller HIs facebookside.

Grundlaget for konflikten er:

"Hvad enten vi er privatansatte eller offentligt ansatte skaber vi værdi til hele det danske samfund. Derfor har vi altid været enige om en parallel lønudvikling mellem privat og offentligt ansatte i Danmark. De offentligt ansatte har derfor også været dybt samfundsansvarlige og tilbageholdende ved kriseforligene om overenskomsterne i 2011, 2013 og 2015 – netop fordi Danmark havde problemer efter finanskrisen.

Og derfor vil vi insistere på, at den parallelle lønudvikling ikke sættes til side. Det går godt i Danmark. Bruttonationalproduktet sætter rekord i 2018. Krisen er ovre. Vi kræver ingen lønfest, men vi mener tiden er inde til at sikre et fremskridt i reallønnen for alle danske lønmodtagere.

Derfor er alle faglige organisationer for Danmarks offentligt ansatte parate til at gå i konflikt for at sikre det meget afgørende kernepunkt i overenskomsterne: En fremgang i reallønnen som er parallel til lønudviklingen i den private sektor.

At vi dertil mødes af bastante krav fra KL og RLTN om forringelse af seniorordninger, samt manglende vilje til at indgå en arbejdstidsaftale med lærerne er helt uforståeligt for os. Arbejdsgiverne har heller ikke i forhold til den betalte spisepause, som har tæt sammenhæng med de statslige forhandlinger, vist vilje til at finde løsninger, som kan betrygge de ansatte.

De offentlige arbejdsgivere i staten, kommunerne og regionerne er i færd med at sætte afgørende dele af den unikke danske sammenhængskraft ud af spil. Derfor er vores konfliktgrundlag, at der skal være fremskridt og ikke forringelser for alle ansatte i kommuner og regioner.”

Mange gode hilsner

Formand Jørgen Mosbæk