

Hvad betyder den faglige konflikt for mig?

- 14 HI'ere skal strejke tidligst den 4. april, hvis ikke en overenskomst falder på plads inden.
- Fra 10. april kan 142 HI-medlemmer, der er ansat på HI's overenskomst, blive lockoutet fra deres arbejdsplads, hvis forhandlingerne stadig ikke lykkes.

Men hvad er egentlig forskellen på strejke og lockout? Og hvad betyder hele konflikten for mig som ledende medarbejder i et idrætsanlæg? Få svarene her.

HI har en overenskomst, der bygger på en hovedaftale mellem Kommunernes Landsforeningen og HI.

På statens område foregår forhandlingerne mellem Finansministeriet ved Moderniseringsstyrelsen og fagforeningerne i Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

På det kommunale og regionale område er det Forhandlingsfællesskabet (FF), der tager de overordnede forhandlinger.

Forhandlingsfællesskabet består af 51 faglige medlemsorganisationer, heriblandt HI.

Konflikt

En overenskomst skal fornyes med nogle års mellemrum.

Hvis parterne ikke kan blive enige, findes der midler, som de to sider kan bruge til at presse hinanden med. Presionsmidlerne er blandt andet strejke og lockout.

Man er omfattet af strejke- og lockout-varslet, hvis man er ansat af en kommune, og man er ansat i en stilling, der er omfattet af HI's overenskomst. Dog er kun 10% af medarbejderne udtaget til strejke af HI.

Strejke- og lockout-varslet gælder IKKE for selvejende idrætsanlæg.



Følg også med på HI's facebook-side, hvor vi informerer løbende.



Strejke

Strejke betyder, at medarbejderne nedlægger arbejdet.

- Det er fagbevægelsen – i vores tilfælde HI - der afgør, hvem der skal strejke.
- HI har udpeget medlemmerne i Ishøj og Aabenraa Kommuner samt medlemmerne i Silkeborg Kommunes fælles ejendomsdrift til strejke. 14 HI'ere skal strejke, det er 10% af de 142 medlemmer, der arbejder under HI's overenskomst med kommunerne.
- HI og resten af fagbevægelsen er primært utilfredse med lønnen. Vi mener, at efter en årrække med næsten ingen lønstigninger i det offentlige, er det på tide, at de offentligt ansatte får samme lønstigninger, som man ser i det private.
- Desuden bakker HI op om andre organisationers krav til blandt andet betalt spisepause, ret til seniordage og ret til at forhandle egne arbejdstidsaftaler.
- Strejken kan træde i kraft tidligst 4. april.
- De strejkende får ikke løn under konflikten men betales i stedet af HI's strejkekasse.

Lockout

Lockout er arbejdsgivernes modsvar på en strejke.

- En lockout betyder, at arbejdsgiverne udelukker deres ansatte fra at arbejde, indtil der er indgået en overenskomst.
- Medarbejderne sendes hjem uden løn – men vil kunne låne et mindre beløb af HI, hvis lockouten varer mere end en uge.

Lockouten kan træde i kraft tidligst 10. april og rammer samlet 440.000 offentligt ansatte.

Forligsinstitutionen

- Når arbejdsgiverne og arbejdstagerne ikke kan blive enige sendes forhandlingerne til Statens Forligsinstitution, der skal hjælpe med at finde en løsning.
- Forligsmanden kan udskyde en varslet strejke og lockout i op til to gange 14 dage, hvis han eller hun mener, der er udsigt til en løsning.

HI har været i kontakt med alle de 14 medlemmer, som er udtaget til strejke.

Læs mere og følg med på H-I.dk, hvor vi løbende udsender bulletiner og refererer fra forhandlingerne.

HI – Organisation
for ledende
medarbejdere i
idræts-, kultur- og
fritidssektoren

Solrød Center 57,1
2680 Solrød Strand

Tlf. 5614 7444
post@h-i.dk
www.h-i.dk