



Generalforsamling den 8. juni 2021.

Årsberetning

Også det forløbne år har været både turbulent anderledes.

Corona har siden 11. marts 2020 på alle måder sat dagsordenen for HI's virke, for de danske idrætsanlæg og for hvert eneste medlem. For brugerne af vores anlæg og for hele det danske idræts- og fritidsbillede.

Jeg skal ikke her fordybe mig ret meget i Coronaen og dens konsekvenser, som alle givet er fuldt bekendt med, men blot konstatere, at selvfølgelig har Corona også haft direkte indflydelse på HI, vores aktiviteter, økonomi og daglige drift. Det kommer jeg ind på i løbet af beretningen.

Økonomi

Vi kommer ud af 2020 med et underskud før afskrivninger på lige knapt 200 t.kr.

Et underskud er aldrig attraktivt, på den anden side må vi også sige, at med de vilkår, der har været givet, kunne det næppe være anderledes, og under alle omstændigheder er vi på rette vej.

Det, der reelt har givet udslaget, har været en generel nedgang i indtægterne fra arrangementer, hvor vi har haft en nedgang på 500 t.kr. Corona har betinget, at vi ikke har haft mulighed for at gennemføre arrangementer i nævneværdigt omfang. Det har negativt påvirket økonomien i massivt omfang.

Vi lykkedes dog med at gennemføre et årsmøde og en brancheudstilling dog på et andet tidspunkt og i modificeret omfang. Mere herom senere, men også her blev økonomien påvirket.

På medlemssiden har vi også mistet, men her virker det som om at faldet har en tendens til at flade lidt ud, lige som vi kan notere en mere positiv interesse for at tegne et medlemskab i HI, givet en effekt af vores massive indsats for øget synlighed.

En anden post, der har været dyr, har været feriepengene. Vi flyttede 2 medarbejdere over i Fællessekretariatet. Der tog deres opsparede ferie med og det har givet en ekstraordinær udgift i 2020, som dog er en engangsforteelse.

Alt i alt vurderede vi i slutningen af 2020 og starten af indeværende år, at 2 kritiske beslutninger skulle tages.

I forhold til sekretariatet har vi været nødsaget til at skære ned med en medarbejder, og Anita forlader os derfor. Det har på alle måder været en smertelig, men også nødvendig beslutning. Anita har ved sin fratræden været hos HI i 19 år, og tjent organisationen loyalt og pligttopfyldende. Vi skylder en stor tak for Anitas indsats.

Der næst besluttede vi at sælge sommerhuset i Bønnerup. I 2020 eksploderede markedet for udlejning af feriehus i Danmark. En logisk konsekvens af, at Corona holdt os hjemme. Det smittede af på huset i Marielyst, men ikke i Bønnerup. Samtidig kunne vi konstatere at huset med sin alder og stand stod foran en større og omkostningstung opdatering. Et forhold, som der helt enkelt ikke var plads til i husets økonomi.

HI

Solrød Center 57, 1

2680 Solrød Strand

www.h-i.dk post@h-i.dk



Sidst men ikke mindst var markedet for salg af sommerhuse gunstigt, og valget var for så vidt ikke svært at træffe. Huset er solgt og til en pris lidt over, hvad vi forventede.

Disse 2 kritiske beslutninger var nødvendige og en betingelse for en lidt mere langsigtet stabilisering af organisationens økonomi.

Så sagt med andre ord, vi er på rette vej og forventer snart at have gjort op med en længere årrække med røde tal.

Dermed ikke sagt at vi kan hvile på laurbærerne og vi skal fortsat arbejde hårdt for at stabilisere og udvikle antallet af medlemmer samt vores aktivitetsniveau.

Fællessekretariatet

Ved indgangen til sidste år, startede vi som bekendt Fællessekretariatet, som betyder at vi sammen med 2 andre organisationer, Dansk Formands Forening og DOBL har etableret fælles sekretariatsbetjening med udgangspunkt i HI's kontorer i Solrød.

Temaet har været beskrevet mange gange tidligere før, så ikke så mange yderligere detaljer her om, men jeg benytter alligevel lejligheden og klapper af os selv samt Dansk Formands Forening og DOBL for en helt rigtig og rettidig beslutning, som har givet en positiv afsmitning på organisationernes økonomi og serviceniveau. At vi så også er gode til at arbejde sammen i hverdagen er blot et ekstra plus. Når så også revisor roser os for tiltaget, vil lykken nærmest ingen ende tage.

Arbejdet på sekretariatet

Også på sekretariatet har Corona fyldt en masse. Først og fremmest har vi i lange perioder arbejdet hjemmefra, og mødtes max 1 gang om ugen på sekretariatet. Vi har heldigvis et telefonssystem, der understøtter at vi sidder rundt omkring og samtidig opretholder sædvanlig betjening.

Vi har mødtes jævnligt på Teams, talt meget i telefon sammen og i det hele taget fået tingene til at fungere, og jeg synes det er gået over al forventning. Når det er sagt, er det tydeligt at vi alle savner det være på kontoret sammen og den dynamik, det giver.

Opgavemæssigt har Corona også fyldt og vi har brugt ualmindelig meget tid på at rådgive med udgangspunkt i Corona-situationen. Dels på det faglige felt og dels på det brancheorganisatoriske felt. Meget af den rådgivning har været svær, fordi de retningslinjer, vi har modtaget ofte ikke har været hverken fyldestgørende eller særligt logiske. Så er det sagt mildt.

OK21

2020 var også året, hvor vi skulle forberede os på forhandlingerne til OK21, som netop er afsluttet. Indløbet til OK21 har været langt, og i høj grad præget vores arbejde i 2020 og start 2021. Coronaen lagde også her en skygge ud, og en lang række organisationer inklusiv os plæderede længe for at udskyde forhandlingerne til 2022, da det var indlysende at Corona ville medføre en alvorlig risiko for en negativ påvirkning af et resultat i 2021. Arbejdsgiverne betingede sig med skatteministeren i spidsen, at en forudsætning for den plan ville være at der var 100% enighed i fagbevægelsen om den plan. Igen her spillede Corona ind og 2



organisationer fastholdt at forhandlingerne skulle finde sted i 21. Der med var planen om udskydelse skudt i sænk, og forhandlingerne blev gennemført som oprindeligt planlagt.

Arbejdsgiverne gjorde deres til at nedtone eventuelle forventninger til et gyldent resultat og indførte begrebet "vedligeholdelsesoverenskomst". Selvfølgelig for at understrege at mulighederne i denne omgang var stærkt begrænsede, og henviste bl.a. til Corona.

Forhandlingerne var præget af en modpart, som på mange parametre var stålsatte på deres, og meget på "nej". Det endelige resultat landede på en lønstigning på lidt mere end 5% over 3 år. Nok til at sikre reallønnen, som dybest set var det mål, vi havde sat os.

Så, ikke et prangende resultat, men alt taget i betragtning, nok det der kunne opnås.

Årsmødet og brancheudstillingen.

Årsmødet og brancheudstillingen i Vingsted i foråret har gennem årtier været en helt fast forankret tradition i HI. Det var her vi så på nyt grej og udstyr til anlægget, her vi mødte leverandørerne, festede, netværkede og kompetenceudviklede, lige som vi klarede formalia, så som generalforsamlingen. Alt i alt et nærmest helligt og urørligt anker i organisationen, som har repræsenteret en række traditioner og værdier, som ingen troede kunne røres.

Også her kastede Corona sin grimme skygge, og satte en anden dagsorden.

Det årsmøde og brancheudstilling, vi havde planlagt i maj 2020, måtte udsættes som følge af forsamlingsrestriktioner. Det havde ingen drømt om.

Sammen med Vingsted fandt vi en anden dato og gennemførte en udstilling den 1. september 2020. Vi flyttede så at sige hele det oprindelige arrangement til en ny dato. Det lyder som en nem og forholdsvis enkelt opgave, men det er altså ikke. Hverken for vores udstillere, medlemmer, besøgende eller andre med berøring til arrangementet, og så koster det i øvrigt også på økonomien.

Da vi nåede til den 1. september 2020, var Coronaens 2. bølge godt i gang med at skylle ind over os. Det kunne i den grad mærkes på arrangementet, som besøgmæssigt var stærkt præget af pandemiens konsekvenser.

Vi havde oprindeligt en tro på at der ville være så meget styr på Corona på nuværende tidspunkt, at vi igen i år ville kunne holde et årsmøde og en brancheudstilling på sædvanlige vilkår, det sædvanlige sted og med det kendte set up. Sådan er det som bekendt ikke gået, og vi har været tvunget til at tænke i helt nye baner på denne front.

Vi holder i år generalforsamling og seminar for vores tillidsvalgte samtidig. Seminar den ene dag og generalforsamling den anden dag, og dette på nogenlunde samme tidspunkt på året, som vi plejer.

Brancheudstillingen har vi flyttet til Vejen Idræts Center. Vingsted havde ganske få ledige datoer i efteråret, og datoer, som ikke passede ind i vores planer og mind-set. Derfor var valget af Vejen oplagt. Dette valg skal samtidig ses i lyset af at Vejen åbner helt nye muligheder for at gennemføre en lang mere levende og sammenhængende udstilling, som på en lang række punkter falder i hak med udstillernes og vores



ambitioner. Vi kan konstatere at udstillernes interesse er stor. Salget af stande går forrygende, og nye udstillere er kommet til, lige som nogen af de sædvanlige udstillere har efterspurgt større stande end før.

Oven i alt dette, oplever vi i Vejen at have fundet en partner, som er meget mere end en leverandør. Vi har fundet en aktiv og medspillende partner, som både udfordrer og inspirerer os til at udvikle udstillingen og tage denne til et nyt niveau.

Er dette så fremtiden, at vi holder brancheudstillingen om efteråret og i Vejen samt adskilt fra generalforsamlingen?? Det korte svar er, at det ved vi ikke endnu, men vi kigger bestemt positivt i den retning.

Resultater opnået

På trods af Corona, og de meget snævre vilkår, pandemien har givet branchen, medlemmerne og os som organisation, har vi da også opnået nogen resultater.

Disse er dels et produkt af at der generelt blæser nye vinde, men også fordi vi angriber tingene mere strategisk end hidtil.

Først og fremmest har det været af afgørende betydning, i højere grad at søge samarbejde med andre organisationer i branchen. Alt for længe og alt for meget har forskellige organisationer gået efter de samme bolde, og til tider kigget lidt skævt til hinanden. Set hinanden som konkurrenter og modspillere, hvor vi hver især har løbet sololøb uden blik for branchen som helhed.

Her har der – godt hjulpet på vej af Corona, vist sig at være en god vilje hel raden rundt til at spille mere sammen og fra forskellige positioner på banen søge mod de samme mål. Denne fælles tilgang og vilje har betydet, at vi nu har opnået tætte og formelle samarbejder med

- DSI
- IFFD og Danske Svømmebade
- Idrætsplatformen

Her til kommer at vi har udvidet netværket til at omfatte en række øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Fællesnævneren er at vi skal tydeliggøre os som branche. Ellers opnår vi ikke fornøden gennemslagskraft i forhold til det politiske system, myndighederne og de større idrætsorganisationer.

Hele facilitetsdelen udgør en selvstændig branche, og hvis vi skal forankre den bevidsthed, og give branchen den styrke og betydning, som vi er berettiget til, kræver det at vi er i samme båd og ror i takt i samme retning. Det er vigtigt at organisationerne er hinanden bevidst om forskelligheder og styrker. Når vi ad den vej forener kræfterne, kan vi nå langt. Det er en rejse, vi netop er startet på, og alle er enige om at den kan føre os langt.

Så er det værd at nævne nyhedsbrevene. Disse har i den grad sat os på landkortet og øget bevidstheden om den værdi, vi og vores netværk repræsenterer. Værdien af nyhedsbrevene er i den grad blevet trykprøvet under Corona, hvor behovet for hurtig formidling af nyheder om regler, restriktioner samt forståelse af disse, har været enormt. Der er taget godt i mod nyhedsbrevene, og vi får både ros og anerkendelse for



disse, som generelt indeholder stort og småt. Vi er nået op på ca. 1200 modtagere, og vi registrerer blandt andet at f.eks. kommunerne bruger nyhedsbrevene aktivt.

En anden ting, der skal fremhæves, er Green Sport Facilities (GSF), som vi i HI udbyder sammen med Horestå. Her oplever vi i øjeblikket en vækst, der nærmest kan betegnes som vild. Dels er der snart kommunalvalg, og mon ikke et grønt profileret idrætsanlæg indgår lidt her?? Jeg tror det.

Der næst har vi målrettet slået på tromme for GSF og alle de positive effekter på drift og økonomi, som ordningen afføder, og blandt andet brugt nyhedsbrevene til hele tiden at fremme budskabet. Også her har et målrettet og strategisk arbejde i den grad givet pote.

Alt i alt tillader vi os at glæde os over de resultater vi på relativt kort tid har nået.

Sektorpartnerskabet

I forbindelse med Corona og alle de regler og retningslinjer, som hele situationen bød på, oprettede Kulturministeriet et sektorpartnerskab for Idræt og fritid. Et partnerskab, vi blev en del af sammen med vores samarbejdspartnere, IFFD og Danske Svømmebade.

Målet med partnerskabet, som stadig eksisterer, er at myndighederne og vi fra branchen får en fælles platform at mødes på. Primært er det her, vi har diskuteret de regler og retningslinjer, som gælder under Corona.

Rutinen har som oftest været, at inden nye regler skulle præsenteres, fik vi dem til gennemsyn i Sektorpartnerskabet med henblik på kommentering. Enten skriftligt eller ved et møde i sektorpartnerskabet – altså en form for høring.

Man kunne få det indtryk, at Sektorpartnerskabet i et eller andet omfang ville give en indflydelse på udformningen af retningslinjerne. Det har ikke været tilfældet. Skal vi svinge os højt, har vi typisk udelukkende fået mulighed for at få lidt uddybninger til f.eks. uklare formuleringer, ligesom vi har haft et forum, hvor vi kunne lufte frustration.

Generelt har arbejdet i partnerskabet været præget af helt ufatteligt korte tidsfrister, og møder på sjove tidspunkter. Det kan vi ikke laste de stakkels embedsfolk i Kulturministeriet for, idet de udelukkende har til opgave at føre politiske beslutninger ud i livet. Politiske beslutninger, som oftest er vedtaget ganske få dage før ikrafttræden. Det har til tider betydet, at en genåbning er fundet sted inden retningslinjerne for denne formelt var kendt. Selvfølgelig har vi kendt hovedtrækkene og intentionerne bag, men nogen gange er det nu rart at se det formelle grundlag på skrift.

Vi har hele tiden bakket fuldstændigt op om retningslinjerne, og i et større perspektiv fokuseret på det overordnede formål, nemlig begrænsning af smitteudbredelse. At vi så til tider har fundet reglerne uklare, ulogiske og ugenomtænkte er en anden sag, for der har været ganske mange uklarheder, som vi har anvendt store ressourcer på at udrede efterfølgende. Her til kommer at frustrationerne over uklare regler har været store. Et godt eksempel er sondringen mellem badeland og svømmehal, og hvordan man skelner mellem disse 2 begreber. Det er til gengæld vigtigt, fordi de hører under hver sit resort ministerium, hvorfor der gælder forskellige regler, når vi taler Corona. Vi kan blive ved.



Det positive omkring sektorpartnerpartnerskabet har været, at der er skabt en kontakt mellem os som branche og Kulturministeriets folk. Her er vi sammen med IFFD og Danske Svømmebade enige om, at i regi af det arbejde, skal vi på den anden side af Corona udnytte de ny bekendtskaber til en ny og tættere dialog med ministeriet.

Bladet og hjemmesiden

Vores hidtidige redaktør Adam Pade opsagde sit engagement med HI lige før sommerferien sidste år. Adam dækkede udstillingen sidste år og bladet herefter var hans sidste for HI. Adam var blevet tilbudt en stilling som direktør i en brancheorganisation, et job han tog.

Herefter lavede vi en aftale med Erling Madsen, som nu er vores redaktør. Erling har en kæmpeerfaring med journalistisk inden for idrættens verden og har været redaktør for Dansk Svømmebadsteknisk Forenings blad. Erling har indtaget sit rum og er en fantastisk redaktør, som med sin viden på feltet dels bibringer en masse, lige som han udfordrer os. Erling og vi er et godt match.

Hjemmesiden er vores smertensbarn. Vi oplever en hjemmeside, der er blevet uoverskuelig ligesom indhold og lay-out trænger gevaldigt til en brush up.

Dette er en opgave, vi vil tage fat på i løbet af efteråret.

Lidt om fremtiden

Vi har på mange måder taget godt og grundigt fat på fremtiden. Vi har justeret på organisationen og på infrastrukturen. Vi har massivt øget vores kommunikation med omverdenen. Vi kigger ind i nye samarbejder, og agerer generelt meget mere åbent og udadvendt samtidig med at vi sammen med øvrige aktører i branchen søger at påvirke meget mere politisk end før. Vi har (lidt tvunget af omstændighederne) ændret markant på vores årlige udstilling, og i den forbindelse gået målrettet efter et øget samarbejde med branchens leverandører. Sidst men ikke mindst, har vi taget vores områdearbejde under luppen, og så sent som i går på vores årlige seminar, set på hvordan vi kan sparke mere liv i områdearbejdet og under alle omstændigheder skabe en større interesse for dette.

Alt i alt har vi på en række parametre foretaget nødvendige justeringer, der samlet set tidsmæssigt får os på omgangshøjde, men som også matcher det, der løbende er blevet efterspurgt.

Men det er ikke nok!!

Vi skal hele tiden lægge ørerne til jorden og fornemme strømninger, trends og tendenser og løbende trimme kursen derefter. Vi skal være dynamiske og parat til hurtig omstilling, og det er min klare opfattelse at vi vil kunne indfri dette.

En af de helt store opgaver, vi har, er at rekruttere flere medlemmer. Vi år mange interesserede tilkendegivelser, og vi skal omsætte disse til konkrete medlemsskaber. Det sker allerede i dag, men der er ingen tvivl om at vi i lagt højere grad skal række helt ud til den enkelte. Også her er vi i gang med at lægge en plan.



En beretning bliver aldrig helt udtømmende, men jeg håber vi har fået det vigtigste med. Jeg vil slutte af med at rette en tak til Hovedbestyrelsen, FU samt til medarbejderne på sekretariatet, og partnerne i Fællessekretariatet. Møderne har været markant anderledes, fordi de mange af dem har været virtuelle. Det er de ikke blevet ringere af, og vi har på den måde haft lejlighed til at holde lidt flere af dem uden at skulle køre land og rige rundt.

Også en tak til jer der mødt op i dag for at give jeres stemme til kende, samt en tak til de, der løbende kontakter os med gode og relevante nyheder samt forslag til dette og hint.

HC/maj2021