



Til HIs
medlemmer.

OK 18 Bulletin nr 1

Overenskomstforhandlingerne på alle offentlige overenskomstområder er i år yderst komplicerede. Der er mange uenighedspunkter mellem arbejdsgiverne og lønmodtagerorganisationerne og meget få punkter man er enige om.

Uenighed

Først og fremmest er der uenighed om, hvorvidt lønmodtagerne på det offentlige område skal have samme lønramme som det private område fik i 2017. Vi og de andre lønmodtagerorganisationer mener naturligvis, at vi skal have del i den forbedrede økonomi i Danmark. Arbejdsgiverne mener, at vi har haft en lønstigning, der er gået hurtigere end på det private arbejdsmarked, og at vi derfor ikke skal have store stigninger (Innovationsminister Sophie Løhde mener at vi skylder ca 2,3 %). Vi mener, at vi som minimum skal have sikret vores realløn. Dertil kommer en række andre uenighedspunkter, uenighed om seniorordninger, betalt frokost osv.

HIs forhandlinger

HI har været til 2 møder med Kommunernes Landsforening, hvor der endnu ikke har været forhandlinger om økonomi, idet der som beskrevet ovenfor ikke er enighed om den samlede ramme for forhandlingerne.

Mulig konflikt

Alt i alt ser det ud til, at der ikke i første omgang kan laves aftaler, og at der derfor kan blive behov for at udsende konfliktvarsler. Hvis det bliver nødvendigt at udsende konfliktvarsel, vil det dreje sig om ca. 10% af HIs kommunale medlemmer. Der forberedes pt om hvor der i givet fald skal konfliktes. Hvis vi sender konfliktvarsel den 28.2 er forventningen at arbejdsgiverne svarer igen med et lockout varsel på helt op til 100% .

Der kan tidligst starte en konflikt efter påske, det vil sige tidligst fra 1. 4.2018. Det kan dog forventes at Forligsmanden udsætter en varslet konflikt i 2 uger (evt. gange 2).Konflikten vil KUN gælde de medlemmer, der er kommunalt ansatte.

HIs konfliktforberedelse

HI koordinerer (så vidt muligt) en evt. konflikt med de andre organisationer. Hvis din kommune bliver udtaget til konflikt, vil vi orientere dig.

På HIs hjemmeside kan du følge OK forhandlingerne og den mulige konflikt.

Vi skal gøre opmærksom på, at indtil den mulige konflikt er drevet over er der lukket for udmeldelse af foreningen. (Denne regel har alle andre organisationer også). Jvf De organisatoriske regler §3 stk1. Den skal naturligvis sikre, at organisationerne får fyldt kassen op igen efter en mulig konflikt, hvor der er betalt konfliktstøtte til de berørte medlemmer.

Medlemssystem

Både før en evt. konflikt og under en konflikt er det vigtigt, at vi har opdaterede medlemsinformationer: Navn, arbejdssted, privat mailadresse og telefon. Vi håber, at du vil få dine data opdateret. Send til: post@h-i.dk

På HIs facebook side vil der løbende fremover komme meldinger om hvordan fremdriften er i forhandlingerne.

Kontakt

For yderligere oplysninger kontakt faglig konsulent Joy Andersen, 56147444 eller ja@h-i.dk


Mange gode hilsener
Jørgen Mosbæk
Formand



"Vi ses til **Brancheudstillingen Idræt, kultur og fritid** i Vingsted d. 29. maj 2018"



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

ErDuOK.dk