

Kære medlemmer



Som I nok har læst eller set, så har forligsmanden valgt at udsætte konflikten i endnu 14 dage. Se tekst nedenfor med de nye datoer samt vedhæftede udsendelse fra forligsmanden.

Jørgen og jeg har siddet til møde om forhandlingerne hele morgenen/formiddagen.

Alle tre delegationer er indkaldt igen på fredag og det vi hører, er, at det er et afgørende møde/forhandling, som sagtens kan strække sig over hele weekenden. Resultatet af dette møde vil afgøre konflikten og om det bliver et forlig eller et sammenbrud. Der er pt. 50 % chance for udfald til begge sider.

Hvis det bliver et sammenbrud, så vil vi gå direkte til lock-out efter 5 dage. Kommunernes Landsforening har som tidligere nævnt valgt at lock-oute alle vores kommunale medlemmer. Hvis dette sker, vil HI i givet fald udsende mails til alle kommunalt ansatte medlemmer.

Her skal du underskrive en samtykkeerklæring, såfremt du er interesseret i at låne, hvis lockouten varer mere end 1 uge.

Det vil sige, at hvis der sker et sammenbrud, så er der ingen strejkeperiode for de af HI udpeget til eventuel strejke.

HVIS DU IKKE FÅR MAILS FRA HI, HAR VI IKKE DIN MAIL – GIV OS DEN VENLIGST, SÅ DU ER ORIENTERET.

Denne skrivelse er også lagt på HIs hjemmeside under OK 18  
Følg også HI på Facebook

***Forligsmanden har netop truffet beslutning om, at de varslede arbejdsstandsninger udsættes i indtil 2 uger, jf. § 4, stk. 5 i lov om mægling i arbejdsstridigheder.***

***Udløber perioden uden resultat er parterne berettiget til at iværksætte strejke og lockout på femtedagen efter udløbet af 2 ugers perioden. Det vil sige, at strejke kan iværksættes fra 6. maj 2018 og lockout fra 12. maj 2018.***

***Hvis forhandlingerne afsluttes uden resultat inden for de 2 uger, er parterne berettiget til at iværksætte strejke og lockout på femtedagen efter, at forligsmanden har erklæret forhandlingerne for definitivt afsluttede, jf. § 4, stk. 6, i lov om mægling i arbejdsstridigheder. I den situation kan strejke og lockout iværksættes samtidig.***

***Vedlagt er forligsmandens beslutning om udsættelse af varslede arbejdsstandsninger.***

Venlig hilsen

Joy Amandus Andersen  
Faglig Konsulent