



Kære medlemmer

Så blev der indgået forlig på det kommunale område. Forhandlingsfællesskabet har repræsentantskabsmøde i morgen, hvor det forventes at indstille forliget til vedtagelse i hver enkelt organisation. I HI er det Hovedbestyrelsen (HB) der skal godkende/forkaste et forlig.

Men allerførst skal de 0,35 %, som HI alene kan forhandle, forhandles i næste uge med KL. Der skal også aftales/forhandles om videreførsel af kompetencefonden og tryghedspuljen. Når alt er aftalt og forhandlet færdige, kan HB tage endelig stilling hertil.

En offentliggørelse af hele resultatet kan efter reglerne i Forhandlingsfællesskabet komme efter den 4.6.

Men vi kan godt løfte sløret for de generelle overordnede resultater:

Forbedring af reallønnen

De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 6,82 % incl.

1. Generelle lønstigninger forventet udmøntning fra reguleringsordningen.

- Pr. 1. april 2018 stiger lønnen med 1,10 %
- Pr. 1. oktober 2018 stiger lønnen med 1,30 %
- Pr. 1. oktober 2019 stiger lønnen med 1,00 %
- Pr. 1. januar 2020 stiger lønnen med 1,60 %
- Pr. 1. april 2020 stiger lønnen med 0,40 %
- Pr. 1. oktober 2020 stiger lønnen med 0,70 %

Prisudviklingen skønnes i aftaleperioden at udgøre 5,08 %. De generelle lønstigninger incl. udmøntning fra reguleringsordningen forbedrer således reallønnen.

Selv om vi ikke er på plads med alle detaljer, kan det konstateres, at OK 18 bliver en god aftale for HIs medlemmer.

Læs flere detaljer i vedheftet fil.

Er konfliktrisikoen helt ovre?


Vi ved først efter den 4.6 om alle organisationer har stemt ja – derefter ved vi helt sikkert om risiko for konflikt er helt væk. Såfremt en række organisationer stemmer nej til forliget, vil der være en risiko for konflikt, men alt tyder på at det ikke vil ske.



Jeg vil gerne sige tak til de 14 medlemmer, som HI tog ud til evt. strejke for jeres forståelse for situationen og den gode og konstruktive dialog vi har haft.

Naturligvis har der været frustrationer hos nogle medlemmer, hvis HI's medlemmer var kommet ud i en lock-out situation. Der har naturligvis været en del spørgsmål og HI har haft mange forberedelser ifm en mulig strejke og lock-out. Det er blevet meget synligt, hvorledes den danske model virker. Men det kan konstateres, at det sammenhold, der har været blandt organisationerne, har båret frugt og at den danske model virker, dog med enkelte skrammer.

Der er en del diskussioner om man efterfølgende skal drøfte evt justeringer i den danske model på det offentlige arbejdsmarked. Jeg synes der er behov for dette og håber parterne vil sætte sig sammen "i fredstid" for at få modellen til at virke efter hensigten.


Jørgen Mosbæk
Formand.