

LEDERUDDANNELSE FOR ANSATTE PÅ FREMTIDENS IDRÆTS- OG FRITIDSFACILITETER

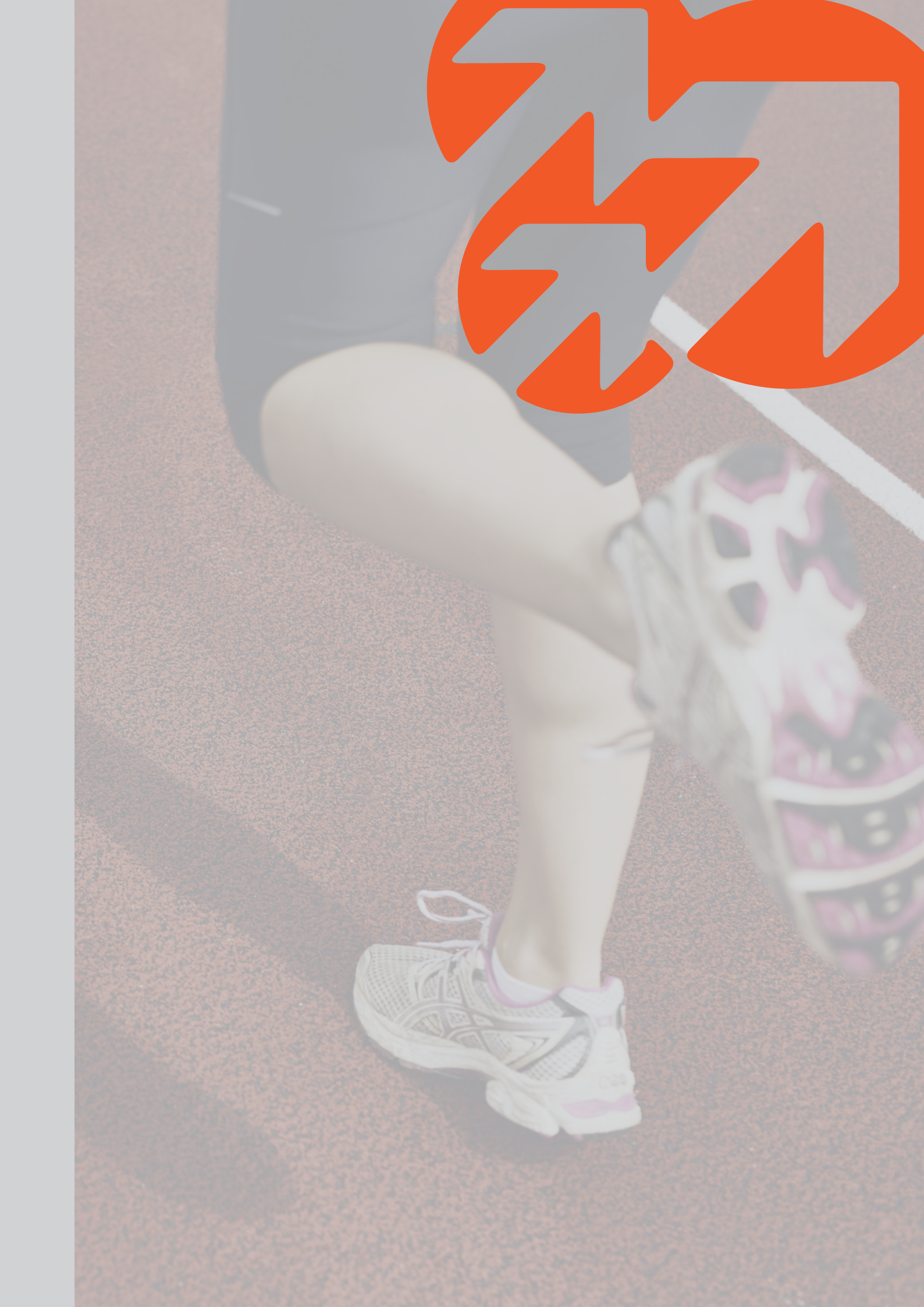
FORÅR 2019



Målrettet ledere og
medarbejdere på fremtidens
idræts- og fritidsfaciliteter

I SAMARBEJDE MED





Lederuddannelse for ansatte på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter

Velkommen til denne første del af dette uddannelsesforløb som finder sted i samarbejde med DGI, Halinspektørforeningen, Idræts- og Fritidsfaciliteter i Danmark, Lokale & Anlægsfonden, Idrættens Analyseinstitut (Idan) og Syddansk Universitet.

Uddannelsen er det første forløb i en samlet partnerskabsaftale og uddannelsesstrategi på idræts- og fritidsfacilitetsområdet omfattende ovenstående partere. Partnerskabsaftalen har som formål at:

- At få flere ledere og medarbejdere uddannet bedre, for at flere danskere derved kan få glæde af at kunne dyrke idræt i bedre drevne idræts- og fritidsfaciliteter.
- Sikre et udbud af et samlet kompetence- og uddannelsesforløb for ledere og medarbejdere på idræts- og fritidsfacilitetsområdet af høj kvalitet, der lever op til branchens ønsker og krav.

Rollen som leder i idræts- og fritidsfaciliteter er under hastig udvikling, og kommer i stadig højere grad til at handle om udvikling, servicering af brugere og skabelse af gode idrætsoplevelser.

Evnen til at skabe udvikling, kommunikere, håndtere konflikter og samarbejde med mange forskellige aktører samt opbygge gode relationer, er afgørende for at kunne løse opgaven.

Fremtidens faciliteter er for størstedelens vedkommende en del af den kommunale forvaltning, eller har et tæt samarbejde med kommunen om tilskud og udvikling. Derfor skal fremtidens ledere ligeledes kunne forstå og håndtere kommunikationen og samarbejdet med det politiske system.

Uddannelsen tager udgangspunkt i udviklingen af den enkeltes personlige lederskab og kompetencer gennem konkrete øvelser, oplæg, ekskursioner, fælles diskussioner og opgaver som den enkelte deltager løser med udgangspunkt i egen facilitet og arbejdssituation.

Målsætninger for uddannelsen:

- At deltagerne får styrket kompetencerne i forhold til at være leder i fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter.
- At deltagerne får ny viden og inspiration om den udvikling der finder sted inden for idræt og fritid.
- At deltagerne får gode idéer til udvikling af nye aktiviteter og projekter i egne haller/centre.
- At inspirere til at igangsætte udviklingsprocesser med udgangspunkt i deltagerens egne haller/centre.

I forbindelse med uddannelsen tilbydes alle bestyrelser og ledelser fra de deltagende haller/centre et aftenkursus om bestyrelsesarbejdet. Dette for at styrke dialogen og koblingen mellem uddannelsen og den enkelte idræts- og fritidsfacilitets udvikling om bestyrelsesarbejde på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter.

Klaus Frejo

Direktør
Idrættens Udviklingscenter

UNDERVISERE

Uddannelsesleder Klaus Frejo

- Uddannet Cand. Scient. Adm. og NLP Master Coach.
- Projektleder på akademiuddannelse i Golfmanagement ved Erhvervsakademi Dania samt på udviklingen af en akademiuddannelse i oplevelsesøkonomi målrettet ansatte på idrætsfaciliteter i Danmark.
- Tidligere ekstern underviser ved Copenhagen Business Academy i ledelse, kommunikation, markedsføring og strategi. Har arbejdet med uddannelse i Golfbranchen i 10 år bl.a. ved Copenhagen Business Academy.
- Tidligere sportschef ved Viborg Idrætsråd, Direktør i Viborg Golfklub og kommunal udviklingskonsulent ved DIF.
- Har haft ansvaret for drift og udvikling af LiseborgCentret og Viborg Stadionhaller i 8 år.
- Har arbejdet med udviklingsprocesser for idrætsfaciliteter og udvikling af frivillige bestyrelser siden 2008.
- Direktør i Idrættens Udviklingscenter

Lars Steen Pedersen

- Mange års erfaring som konsulent både i den private sektor indenfor golfbranchen samt udvikling af idrætsfaciliteter.
- Arbejder med en bred række af opgaver inden for dette felt, spændende fra overordnede strategiprocesser på højeste niveau i kommuner og organisationer til uddannelse i servicekoncepter og udviklingsprocesser for de enkelte klubber og idrætsanlæg.
- Chefkonsulent i Idrættens Udviklingscenter

Derudover benyttes blandt andet undervisere og oplægsholdere fra samarbejdspartnerne. Dette for at sikre den bedste mulige kvalitet i undervisningen og at der arbejdes ud fra den sidste forskningsbaserede viden på området.

UDDANNELSESSTED

Uddannelsen finder sted på Sportshotel Vejen og Vejen Idrætscenter med overnatning på enkeltværelser. Deltagerne har adgang til benyttelse af faciliteterne på Vejen Idrætscenter i forbindelse med uddannelsen inkl. wellnessfaciliteter.

BESKRIVELSE OG UNDERVISNINGSFORM

Uddannelsen og undervisningen tager sit udgangspunkt i deltagernes behov og ønsker. Vi kombinerer teoretiske oplæg, med gruppearbejde, diskussioner og gruppearbejde.

Alle deltagere arbejder løbende med udvikling af en strategi og udviklingsplan for egen facilitet, således at der skabes konkret værdi og grundlag for forandring for de foreninger som deltager på uddannelsen.

Alle deltagere oprettes i onlineværktøjet Dropbox, hvor undervisningsmateriale, skabeloner og andet relevant materiale uploades. Deltagelse på uddannelsen forudsætter derfor en bærbar computer eller ipad.



UNDERVISNINGSDAGE

Modul 1

27.03.19-29.03.19

Leder af fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter

- Udvikling på idrætsområdet og ændrede brugerkrav - hvad betyder det for mig og min facilitet?
- Lederrollen i fremtidens faciliteter, herunder samarbejdet med bestyrelsen og det politiske system
- Hvilke nye kompetencer er der brug for i forbindelse med den nye rolle som leder og medarbejder på fremtidens idræts- og fritidsfaciliteter?
- Rekruttering, ledelse og samarbejde med foreninger og frivillige
- Hvordan styrker vi facilitetens daglige kommunikation med vore brugere og andre relevante parter?
- Hvordan kan jeg som leder styrke min kommunikation med bestyrelsen, kommunen og andre relevante parter?

Modul 2

24.04.19-26.04.19

Det personlige lederskab

- Personlig ledelse - vi arbejder med styrkelse af elementerne i det personlige lederskab
- Gennemgang og feedback på din personlige Garuda jobprofiler
- Kommunikation og konflikthåndtering i hverdagen
- Teamledelse og samarbejde
- Aktiv lytning som værktøj til at få andre til at føle sig følt - hvordan bliver vi bedre til at stille spørgsmål og lytte end til at tale?

Modul 3

13.05.19-15.05.19

Fremtidens leder, som projekt- og aktivitetsudvikler

- Fra driftsleder til udvikler af aktiviteter og faciliteter
- Arbejde med brugergrupper og målgrupper
- Elementerne i god projektledelse - hvordan får vi samarbejdet og projekterne til at lykkes?
- Lederens rolle som driver for samarbejde og udvikling af aktiviteter og projekter
- Studietur til udvalgte idræts- og fritidsfaciliteter i Jylland og trekantsområdet, hvor centerlederne vil fortælle om hvordan de har arbejdet med at øge tilgængeligheden til faciliteterne
- Drøftelse af håndtering af de udfordringer det giver at invitere nye brugergrupper indenfor i forhold til de etablerede foreninger.
- Hvem har bolden - når det gælder udvikling af aktiviteter for nye brugergrupper?



Modul 4

03.06.19-04.06.19

Studietur til København

- Besøg og oplæg ved idræts- og fritidsfaciliteter
Fokus på bevægelseskultur:
- Hvad skal der til for at koble kultur og idræt i samme faciliteter og hvem er målgrupperne?
- Hvilke tendenser, trends og faciliteter i storbyen kan overføres til faciliteter udenfor storbyen?

Modul 5

17.06.19-18.06.19

Forandringsledelse

- Hvordan håndterer vi forandringsprocessen - hvad er på spil og hvad skal man være opmærksom på i rollen som forandringsagent?
- Hvilken rolle spiller kulturen når vi skal gennemføre forandringsprocesser og hvordan kan vi håndtere kulturelle forandringer?
- Rollen som forandringsagent i samarbejde med bestyrelse, ledelse, kommune og brugere
- Arbejde med interessentanalyse. Hvem skal vi have med på holdet - og hvordan finder vi dem?

Bestyrelseskurser

DATOER AFTALES SENERE

Aftenkursus med bestyrelse og ansatte

- Nye måder at samarbejde på
- Nye måder at organisere sig på
- Involvering af nye målgrupper
- Udvikling af nye aktiviteter
- Samt udvikling af de fysiske rammer og ikke mindst, hvordan vi bruger de eksisterende rammer på nye måder
- Bestyrelseskursus er inklusiv i kurset og afholdes for flere faciliteter samtidigt.
Kurserne afholdes på deltagende faciliteter efter nærmere aftale



INKLUSIV I UDDANNELSEN

- Deltagelse for én person i alle moduler
- Undervisning og oplæg
- Undervisningsmateriale
- Personlig udviklingsplan inkl. individuel samtale
- Teambuilding aktiviteter i forbindelse med internat
- Afsluttende bevis
- 13 dage i alt. 10 undervisningsdage, 3 dage til studieture samt et aftenkursus
- Fuld forplejning alle dage med overnatning på enkeltværelser
- Bestyrelseskursus for deltagerne samt alle bestyrelsesmedlemmer på tilmeldte facilitet

Tilmelding og yderligere information

Prisen er 33.700 kr. pr. facilitet for deltagelse i alle moduler. Alle priser er eksklusiv moms.

Yderligere information om kursets indhold fås hos:

Direktør Klaus Frejo
Tlf. 2238 1387, klaus@iuce.dk
Idrættens Udviklingscenter
www.iuce.dk

