

Organisatoriske regler

§ 1. HI.s FORMÅL

1. HI's formål søges opnået blandt andet ved:

- at afholde kurser og møder, samt formidle information af faglig og organisatorisk art.
- at udgive medlemsblad og hjemmeside.
- at etablere samarbejde med andre organisationer, når dette fremmer organisationens formål.
- at føre forhandling med arbejdsgivere om løn-, og ansættelses- og pensionsforhold for organisationens medlemmer.

HI er tilsluttet alle de for organisationen relevante områder. HI har indgået forhandlingsaftale med KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte)

HI er tilsluttet FTF som hovedorganisation

HI er medlem af forhandlingskartellet og FTF-K

HI har indgået forhandlingsaftale med KTO – (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte).

§ 2. MEDLEMMERNE

1. Ved arbejdsløshed kan et medlem bibeholde sit medlemskab mod fortsat kontingentbetaling.
2. Ved overgang til efterløn / pension eller andet arbejde kan et medlem bibeholde sit medlemskab mod fortsat kontingentbetaling.

§ 3. RETTIGHEDER OG PLIGTER

1. Udmeldelse kan ikke ske under en løbende eller truende konflikt eller ved varslet strejke eller lockout mellem en arbejdsgiver og HI.
2. Uanset bestemmelsen i vedtægternes §3 stk. 3 kan et medlem ikke ved at melde sig ud af HI unddrage sig forpligtelser herunder økonomiske, der påhviler medlemmer på grund af forhold eller lovligt truffne beslutninger i forbindelse med en konflikt, der er opstået inden udmeldelsen.
3. Alle medlemmer har pligt til at respektere de indgåede overenskomster samt erklærede strejker og blokader.
4. Intet medlem må tiltræde en stilling i offentlig eller privat virksomhed, som af HI er erklæret for blokeret.

5. Medlemmerne har pligt til på anmodning fra organisationen at indgive oplysninger om løn- og ansættelsesforhold.

§ 4. KONTINGENT

1. Kontingent opkræves til de af forretningsudvalget fastsatte terminer. Forretningsudvalget kan beslutte, at der i forbindelse med erindringsmeddelelse om forfaldent kontingent opkræves et ekspeditionsgebyr.
2. Kontingentrestance i mere end to måneder fra forfaldsdato medfører automatisk, at gruppelivsforsikringens dækning ophører.
3. Kontingentrestance ud over 3 måneder medfører automatisk sletning.
4. Såfremt et medlem, der er slettet på grund af kontingentrestance, ønsker genoptagelse, betales som optagelsesgebyr minimum et halvt års kontingent. Dette gælder også, såfremt et medlem på grund af midlertidig overgang til andet erhverv har undladt at udmelde sig.
5. Ved indmeldelse beregnes kontingentet, som dele af en betalingstermin, og optagelse sker, når indmeldelsesblanketten er registreret. Gruppelivsforsikringen træder dog først i kraft, når den første indbetaling er modtaget.
6. Når ganske særlige forhold taler derfor, kan forretningsudvalget efter anmodning meddele kontingentfrihed, -nedsættelse eller -udsættelse.

§ 5. GRUPPELIVSFORSIKRING

Ethvert medlem, der opfylder forsikringsbetingelserne er til det fyldte 67. år sikret ved død gennem organisationens obligatoriske gruppelivsforsikring
Størrelsen af den faktiske udbetaling offentliggøres i forbindelse med den årlige regnskabsaflæggelse.

§ 6. HOVEDBESTYRELSE / FORRETNINGSUDVALG

1. Såfremt en områdeformand vælges til forretningsudvalget, afgår denne som områdeformand.
2. Formanden for HI kan ansættes af hovedbestyrelsen
De nærmere vilkår for denne ansættelse aftales i en ansættelseskontrakt mellem formanden og forretningsudvalget efter godkendelse i hovedbestyrelsen
Formanden kan ikke pålægges en ansættelse.
3. Hovedbestyrelsen kan udarbejde forretningsordner til brug for organisationens drift.

§ 7. ÆRESMEDLEM OG ÆRESNÅL

1. HI's æresnål kan tildeles medlemmer eller andre, der i særlig grad har gjort sig fortjent af organisationen, under forudsætning af at samtlige forretningsudvalgsmedlemmer stemmer herfor.

Ethvert område, hovedbestyrelsen og forretningsudvalget har indstillingsret.

2. Organisationen kan i særlige tilfælde udnævne personer til æresmedlem. Det forudsættes at hele hovedbestyrelsen stemmer for.

Ethvert område, hovedbestyrelsen og forretningsudvalget har indstillingsret.

§ 8. REGNSKAB

Organisationens regnskabsår er fra 1. januar til 31. december.

§ 9. ÆNDRINGER

Ændringer i nærværende bestemmelser vedtages af Hovedbestyrelsen.

Ændringer offentliggøres på hjemmesiden og i bladet.

Således vedtaget af hovedbestyrelsen den 24. marts 2009