

Referat fra HI **områdemøde** for område 1.

Kedelhallen – Frederiksberg d. 3. november 2021

Ad 1. Intro ved områdeformand Claus Larsen. Det er længe siden vi mødtes sidst, men vi syntes i områdeledelsen, at det skulle være nu. HI har ikke ligget stille i mellemtiden, men solgt det ene sommerhus og opsagt Anita på kontoret i Solrød og afviklet messe i Vejen Idrætscenter. Her var fornuftigt opbakning fra vores medlemmer.

Corona har for mit vedkommende i Jyllingehallerne (selvejende) været sådan, at økonomien har hængt sammen, da vi kunne beholde vores driftstilskud, mens klubberne "har hængt lidt i bremsen" i forhold til at komme tilbage til normal tilslutning. Vi har også fået plads til forbedringer (reparation/renovering/nyt).

Henrik: Det er generelt ikke gået så dårligt som vi frygtede i HI. Vi har set nye "mønstre" for aktivitet bl.a. udendørstræning for inde-idrætter.

Rudersdal: Vi havde et underskud på 4 mio i 2020 og regner med ca. 3 mio i 2021, primært pga manglende indtægt i svømmehallen/erne.

Rødovre: En del af de frivillige idrætsfolk har opdaget, at de kan bruge deres fritid på en anden måde, derfor kan de mangle nu. Men vore klubber har nu været ret gode til at finde på alternative aktiviteter, så medlemstal kunne fastholdes.

FIU: (Selvejende) Vi har kunne spare på vikarkontoen og lidt på driftsudgifterne, så egentlig OK økonomi i coronaperioden. Nytænkning ved at åbne for besøg af børnehaverne i vores anlæg/haller.

Ishøj: Vi har lagt faciliteter til test/vaccination mod at kunne beholde vores økonomi. Det har givet mulighed for forbedringer af vore faciliteter.

Rudersdal/Hvidovre/Herlev/Furesø/Hørsholm: Svært at finde nye livreddere.

Hvidovre: Færre gæster i off. tid i skøjtehal.

Hørsholm: 300 på venteliste til fodbold. Færre besøgende i vores svømmehal.

Henrik: Nyuddannede fra fx human ernæring/tilsvarende fra idræt og sundhedsområdet, kommer generelt ud til arbejdsløshed. Måske de kan lokkes til svømmehallerne, hvis I kan tilbyde dem lidt ekstra udfordringer inden for sundhed,

undervisning, events, klima/miljø (GreenSportFacility) mm.. Der kan også opdeles, så rengøringsansatte gør rent og billetsalg/cafe overlades til andre end livreddere (for dem der ikke er klar til/vil være livreddere).

Ishøj: Vi mangler personale til cafe og gæster i cafe'en!

FIU: Der har ikke været opbakning til BAD-ASS uddannelsen, som jo kan lægges i forlængelse af skoleforløbet.

Herlev: Måske skal man lægge mere vægt på jobindhold generelt, end de – for nogen – skræmmende praktiske/fysiske forhold omkring erhvervslivredderprøven. Vi kan lære de fleste op til at klare prøven.

Claus: Vore kolleger på Bornholm er udfordret ikke mindst grundet coronakrisen. Derfor vil Henrik og jeg tage kontakt til dem/evt. besøge dem først i det nye år, så de ved vi vil dem!

Rudersdal: Vi er i et forløb med firmaet SECCON bl.a. omkring krisehåndtering (shitstorm, SO-ME osv..) og konflikthåndtering. De virker OK kompetente. Vi skal i næste runde med dem have besøg af 2 skuespillere, der skal udfordre os på konflikthåndtering. Vi har desuden fået tilsagn om midler til "uddannelsen" fra Kompetencefonden, hvor Michael fra Glostrup har været en stor hjælp. Vi har endvidere fået uddannet en af vore medarbejdere som ejendomsservicetekniker og det har været godt. Uddannelsens længde afhænger af personens udgangspunkt og kan tage op til max 3,5 år, med perioder på skolebænken og resten af tiden i praktik, som kan være på forskellige bygninger/anlæg. Han var som udgangspunkt ufaglært.

Ad 2. Info fra formanden i HI Henrik Høy Caspersen: Vi har måtte kigge på omkostningssiden i HI og fandt det nødvendigt, at opsigte Anita. Hertil slag af sommerhus, da udlejningen var begrænset. Til gengæld går det rigtig godt med sommerhuset ved Marielyst. Fælles-sekretariatet fungerer godt og med de to nye fagforeninger følger lidt mere økonomi. Vi mangler lidt mandetimer til arrangementssiden, men det må komme til senere.

HI-Seminar og generalforsamling/årsmøde er nu slået "sammen", så de afvikles indenfor samme tidsramme. Campus lå normalt i efteråret, men vi har nu besluttet, at lægge Campus i februar og i foråret fremadrettet. 27/9 er næste dato for HI-messen og den afvikles igen i Vejen Idrætscenter (med bedre overnatning til alle). Så nu ligger "begivenhederne" kalendermæssigt, hvor vi gerne vil have dem.

Rødovre: Kunne messen opdeles så fx rengøring lå i sin egen gruppe, idrætsudstyr i en anden gruppe osv.?

Henrik: Vi skal evaluere med udstillerne d. 10/1 og et sådan forslag er relevant dér. Vi synes i øvrigt at de skal være mere fremme med messe-tilbud og markedsføring af deres egen deltagelse. Så det ikke kun er HI der reklamerer. Vi fik i år, som noget nyt, besøg af en del efterskoler og vi så gerne, at der også kom repræsentanter fra div. foreninger. DGI vil desværre ikke opfordre deres medlemmer til at komme.

Områdearbejdet: fx har dagens snak om rekruttering været et godt eksempel på en vigtig drøftelse. Vi skal nemlig være gode til at bringe læring ind i vores områdemøder. Og gode pointer skal gerne deles med de andre områder i HI, der foreløbig fortsætter med at være på 5, trods udfordringer i "udkantsområderne" eller hvor de er mange anlæg som på Fyn og i Sønderjylland.

Vi har et godt samarbejde med Danske Svømmebade og IFFD samt DSI. ConnectSport er vi fortsat i dialog med, men samarbejdet er lidt svært....., synes vi.

Uddannelse: Vi fastholder det samarbejde vi allerede har, uagtet andre gerne vil på banen og fortælle os, hvordan man leder og faciliterer et idrætsanlæg. Vi skal også selv huske at tage initiativer til fx samarbejde med sundhedsområdet og evt. andre afdelinger i kommunen.

Vores store styrke er netværksdelen. Den kan du ikke få andre steder. Men kommunen/andre opfordrer sjældent nye inspektører/tilsvarende til at melde sig ind i HI. Vi/HI skal selv på banen.

Referent Finn

