



Ny ferielov
2018



Den nye ferielov får væsentlig betydning for den måde, hvorpå man optjener og afholder ferie.

Den sikrer at den nyansatte kan holde betalt ferie det første år i ansættelsen

Alle lønmodtagere vil have samme ret til samme antal feriedage som de har i dag.

De fleste forhold er uændret. Såsom ferie med løn til funktionærer, ferie med feriegodtgørelse til timelønnede, der optjenes stadig 2,08 feriedag pr. måned og feriegodtgørelsesprocenten er uændret 12,5%

Varslingsreglerne forbliver som de er, og du har ret til tre ugers sammenhængende hovedferie.

Beskyttelse af 4 ugers betalt ferie. Det skal afholdes i ferieåret og kan som hovedregler ikke udbetales

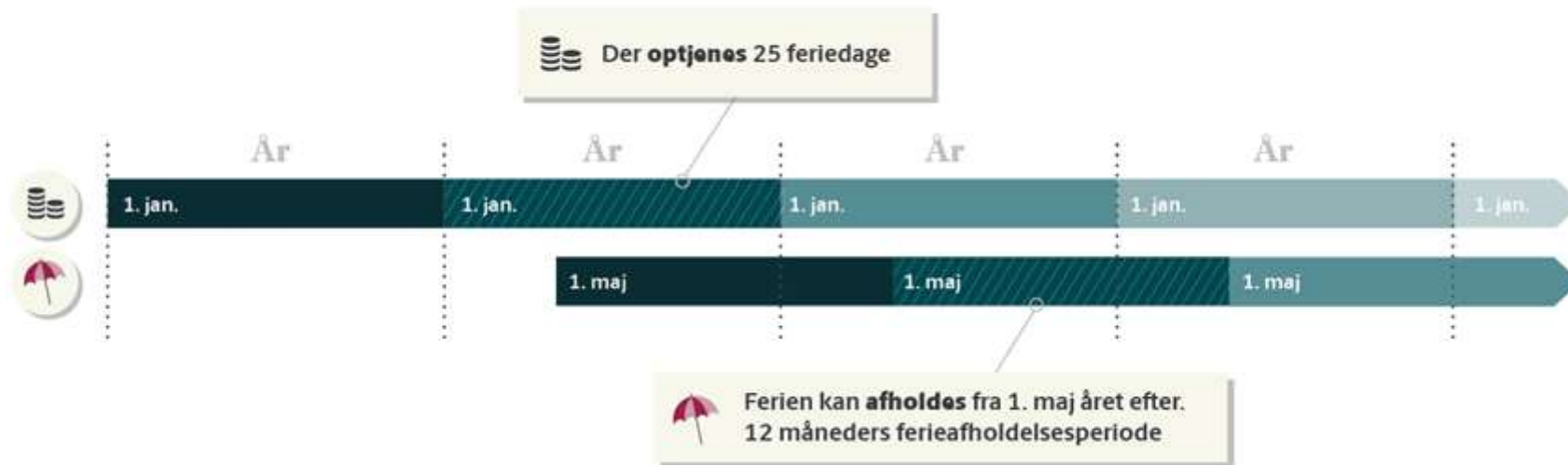


Nuværende ferielov – forskudt ferie

Optjeningsåret: Kalenderåret fra 1. januar til 31. december

Afholdelsesåret: 1. maj til 30. april året efter. Der kan dermed gå op til 16 måneder fra ferien optjenes til ferien afholdes

 Optjening af ferie  Afholdelse af ferie





Ny ferielov – samtidighedsferie

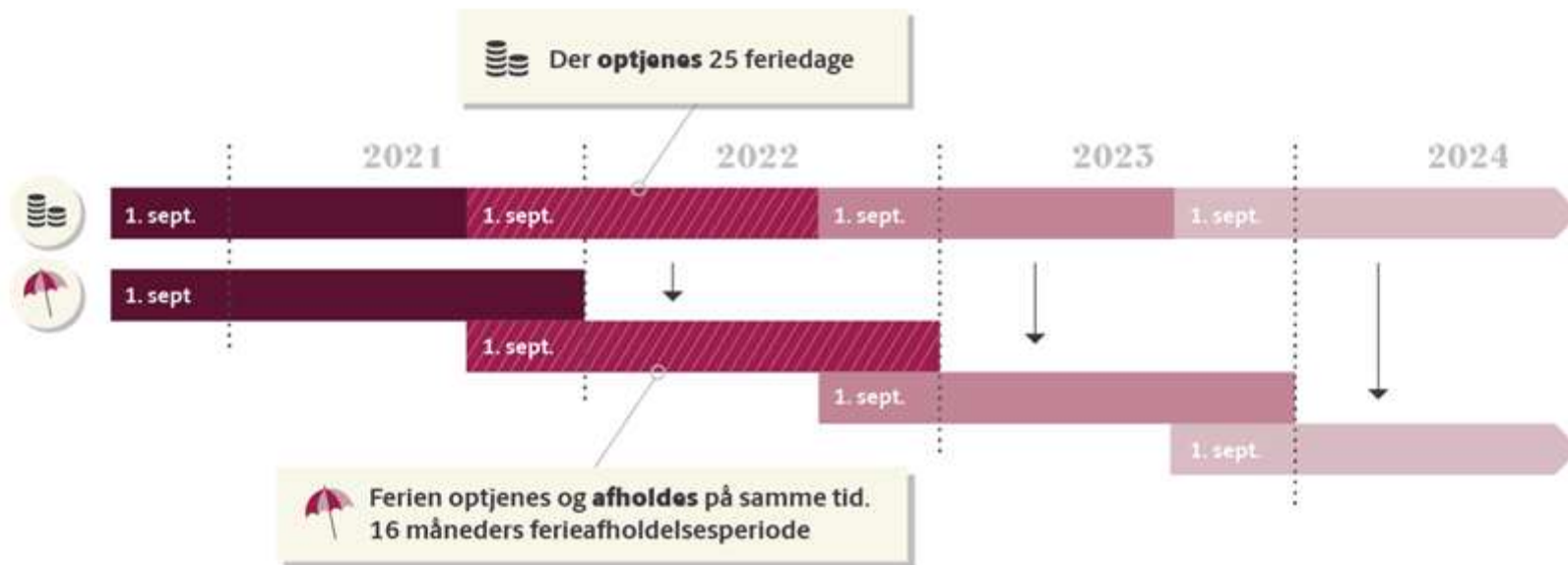
Optjeningsåret – 1. september til 31. august (12 måneder)

Afholdelsesperioden – 1. september til 31. december (16 måneder)

**Mulighed for afholdelse af betalt ferie, før den er optjent.
*Forskudsferie***

**Udbetaling af særlig feriegodtgørelse i to portioner:
Sammen med maj-løn for perioden 1.9-31.5
*Sammen med august-løn for perioden 1.6-31.8***

 Optjening af ferie  Afholdelse af ferie





Den ny ferielov træder i kraft den 1. september 2020. Inden loven gælder er der indsat en overgangsperiode.

Denne overgangsperiode indebærer at den ferie der optjenes i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrysnes. Denne udbetales først når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Den indefrosne ferie betyder ikke at man ikke kan holde ferie som man plejer.

Ferien som optjenes i perioden 1. januar til 31. august 2019 kan afholdes i perioden 1. maj til 30. september 2020 hvor lønmodtageren overgår til ny ferielov.



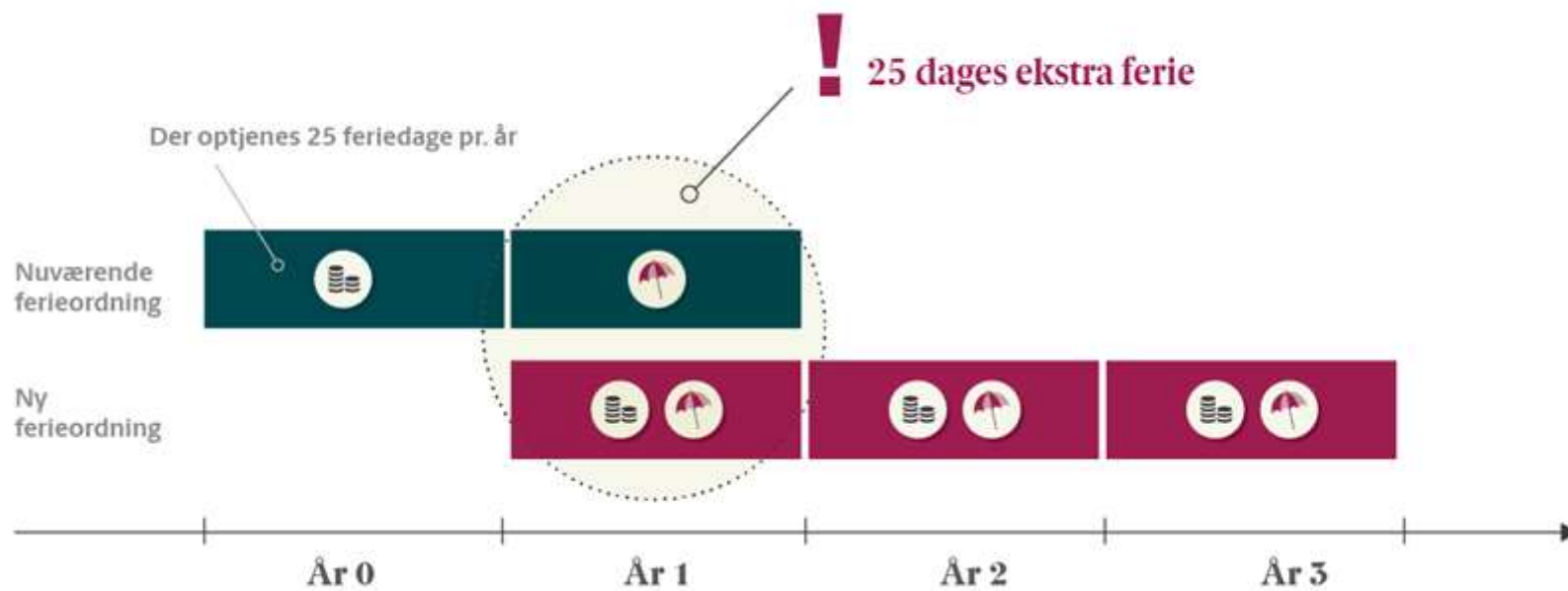
Ferie optjent i kalenderåret 2018 – Afholdes 1. maj 2019 til 30. april 2020 (25 dage)

Ferie optjent 1. januar til 31. august 2019 – Afholdes 1. maj til 30. september 2020 (16,7 dage)

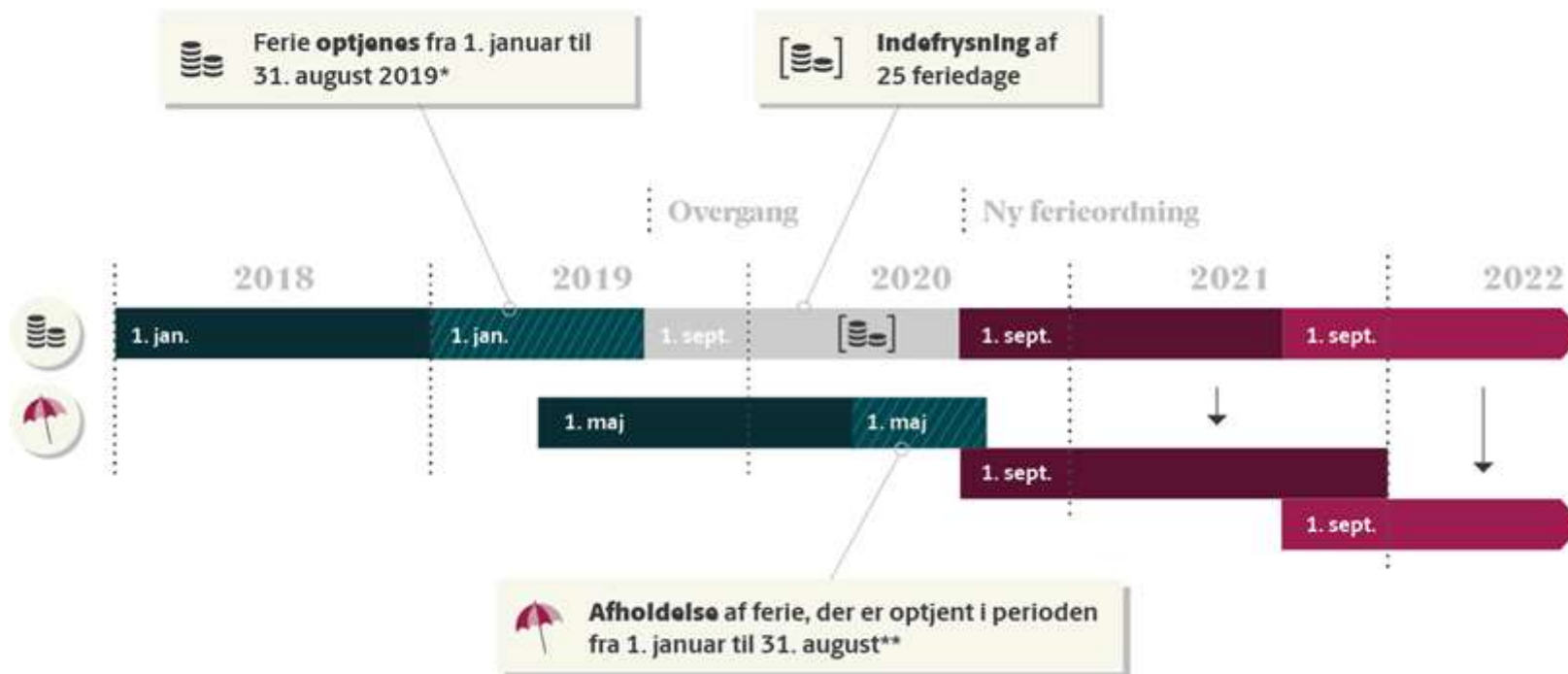
Ferie optjent 1. september 2019 til 31. august 2020 - Indefryses

Ferie optjent 1. september 2020 og fremadrettet er samtidighedsferie (2,08 dage pr måned)

 Optjening af ferie  Afholdelse af ferie



 Optjening af ferie  Afholdelse af ferie





De indefrosne feriedage og afregning

Der oprettes en fond: Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Midler

Virksomhederne skal indberette den indefrosne ferie til fonden. Der skal ikke afregnes til SKAT uanset om midlerne står i fonden eller virksomheden. Beskatning sker på det tidspunkt midlerne udbetales til medarbejderen.

Det bliver fondens opgave at forvalte lønmodtagernes penge og sørge for, at lønmodtagerne får udbetalt det, de har krav på.

Arbejdsgiverne har mulighed for at beholde pengene frem til, at de skal udbetales. Den enkelte arbejdsgiver kan således skylde pengene til Lønmodtagernes Feriemidler, men omvendt kan arbejdsgiveren også når som helst indbetale det skyldige beløb og fjerne gældsposten.

Lønmodtagerne skal ikke selv holde øje med, om en arbejdsgiver indbetaler, går konkurs, fusionerer eller flytter til udlandet. Det er Lønmodtagernes Feriemidlers opgave at sørge for, at lønmodtageren får sine penge.



Feriepengene vil blive registreret i fonden og dermed skal alle indberette uanset om de indbetaler eller ej.

I perioden frem til udbetaling sker en forrentning af de indefrosne feriepenge, og virksomhederne der ikke indbetaler skal indeksere det skyldige beløb i takt med DA's årlige lønstatistik.

Når medarbejderen forlader arbejdsmarkedet vil fonden give besked om afregning af det indekserede feriepengebeløb hos virksomheden og advisere om afregning til medarbejder og SKAT



<https://www.regeringen.dk/nyheder/aftale-om-ny-ferielov/ny-ferielov-film/>